

Työnantaja – työllistä Gradian opiskelija oppisopimuksella!

Oppisopimus opintojen aikana tai lopussa – vaikka kesäksi!

Työnantajana voit tarjota opiskelijalle mahdollisuuden suorittaa tutkinnon osan tai osia opintojen aikana oppisopimuksella. Kesätöihinkin on usein mahdollista solmia oppisopimus.

Oppisopimus edellyttää vähintään 1 kk kestävästä työsopimuksesta työpaikkaan, jossa työnantaja

- tarjoaa vähintään 25 h/vk opintoihin liittyviä työtehtäviä.
- maksaa TES:n tai työsopimuslain mukaista palkkaa.
- nimeää työpaikkaohjaajan ja tarjoaa ohjausta työpaikalta.

Opintoihin voi sisältyä Gradian lähipäiviä, mutta pääosin opitaan työpaikalla töitä tehden. Oppisopimus on työnantajalle maksutonta. Työnantaja voi saada koulutuskorvausta työpaikkaohjauksesta 50 €/kk (perustutkinto ja ammattitutkinto).

Näin oppisopimus saadaan käyntiin

1. Gradian opiskelija ottaa yhteyttä työpaikkaan tai työnantaja tarjoaa Gradian opiskelijalle työtä.
2. Opiskelija keskustelelee työnantajan kanssa tarjotuista työtehtävistä ja oppisopimusmahdollisuudesta. Mikäli oppisopimus on mahdollinen, opiskelija ottaa yhteyttä omaan opettajaansa, jonka kautta järjestetään oppisopimuspalaveri.
3. Palaverissa selvitetään, mitä opiskelija voi oppisopimuksella opiskella ja sovitaan oppisopimusaika. Suunnitelmat kirjataan opiskelijan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan.
4. Oppisopimus allekirjoitetaan ja oppisopimus voi alkaa. Opiskelijan opinnot etenevät ja työnantaja saa motivoitunutta työvoimaa!

Oppisopimuksen päättyessä arvioidaan hankittu osaaminen (näyttö). Opiskelija joko valmistuu, palaa oppilaitokseen tai voidaan neuvotella opintojen jatkamisesta edelleen työpaikalla oppisopimuksella tai koulutusopimuksella.

Lisätietoa oppisopimuksesta ja yhteystietomme löydät:

gradia.fi/yrityksille/oppisopimus-tyoelamalle

Gradian opiskelijalle voi tarjota työpaikkaa sähköpostitse yrityksille@gradia.fi tai [Duuni Keski-Suomi -rekryointipalvelun](#) kautta.

