

# Jyväskylän koulutuskuntayhtymä 2020+ strategia



ao

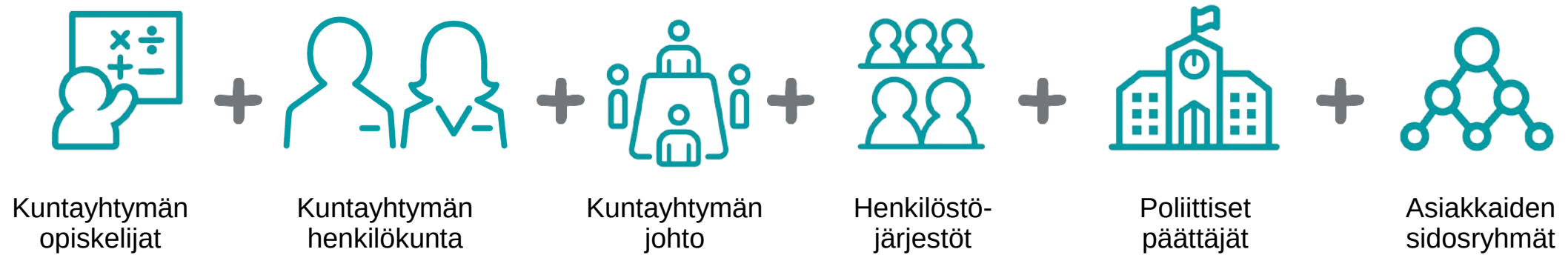


A group of four young people are sitting around a white round table in a bright room, likely near a window. On the left, a young woman with long brown hair, wearing a white lace-trimmed top, is looking at a tablet. Next to her, a young man in a black Nike t-shirt and a black cap with a red brim is smiling. On the right, a young man in a blue and white plaid shirt is holding an open book, and next to him, a young woman with blonde hair wearing a denim vest over a grey shirt is also smiling. The table has several books, two blue mugs, and a small vase with a single flower. The overall atmosphere is collaborative and positive.

Rohkeutemme omaksua yhdessä  
uutta tekee meistä edelläkävijöitä.

ao

# Strategian työstäminen 2016



# Arvot



Monien  
kulttuurien  
yhteisö



Sivistys ja  
taitaminen



Työ ja  
yrittäminen

Perustehtävämme on kouluttaa koko ikäluokka toisella asteella sekä kehittää aikuisväestön osaamista ja työelämää.



A high-angle photograph of four people in a modern, brightly lit interior space. A woman with blonde hair, wearing a grey sweater and black pants, stands on the left, gesturing with her hands as she speaks. A man with dark hair, wearing a white t-shirt and blue jeans, is crouching on a blue circular ottoman, listening intently. To his right, a man with dark skin, wearing a black and white hoodie, stands with his hands on his hips. On the far right, a woman with dark hair, wearing a red sweater and blue jeans, is also crouching on the ottoman, looking towards the group. In the background, a large, detailed model of a whale skeleton is displayed on a white wooden platform. The floor is made of large, light-colored square tiles. The overall atmosphere is one of collaborative discussion and learning.

Tulevaisuus on  
radikaalisti erilainen.

ao

# Muutoksen ajurit



Työ ja elämä



Rahoitus



Lainsäädäntö



# Työelämän trendit

*Työn ja elämän muutos on tärkein lähtökohta strategiaan*

**Nykyammateista  
katoamassa yli 30%. ”**

## **Globalisaatio**

Kaupungistuminen, 24/7  
Maahanmuutto  
Joukkoalustat  
Muutosnopeus

## **Digitalisaatio**

Robotisaatio  
Virtuaalisuus, keinoäly  
Älykkäät materiaalit  
Asioiden Internet

## **Kestävyysskriisi**

Ikääntyminen  
Palkkatyö – yrittäjyys?  
Tyypillinen työ?  
Resurssien niukkuus

Kuinka kaikki tämä vaikuttaa koulutuksenjärjestäjän toimintaan?



# Uudet toimintaympäristöt

*Työn ja elämän muuttuminen on innovatiivinen lähtökohta toimintaympäristön kehittämiseen ja sitä tukeviin kumppanuuksiin.*







# Kutistuva rahoitus

Yhteiskunnan suurimpia menoeriä ovat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä koulutuspalvelut

- Vanheneva väestörakenne
- Alhainen työllisyys
- Valtion rahoitus painottuu sosiaali- ja terveysministeriön alalle

Koulutuksen julkinen rahoitus pienenee noin 0,5 miljardia euroa JKKY:n rahoitus pienenee vastaavasti yli 20 MEUR

| Huoltosuhde |     |
|-------------|-----|
| v. 1989     | 110 |
| v. 2014     | 141 |

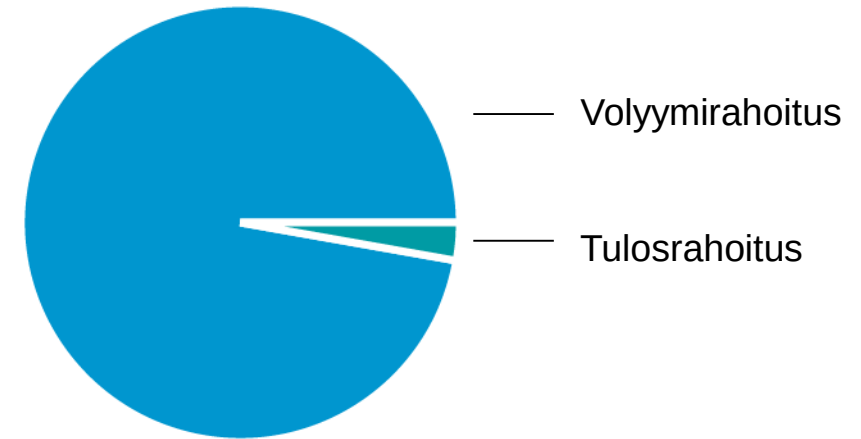


# Ammatillisen koulutuksen reformi

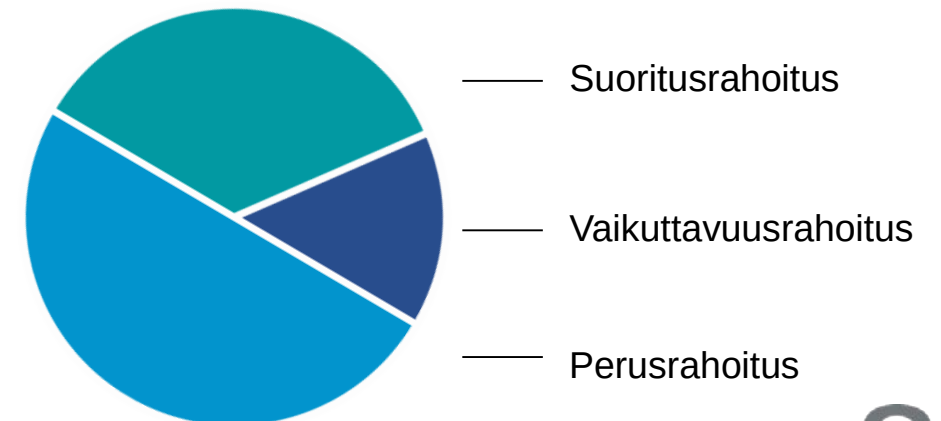
- Uusi lainsäädäntö haastaa sekä koulutuksen järjestämisen oppilaitosrakenteet että opettajuuden.
- Sääntelyn purkaminen ja toiminnan vapauttaminen
- Toisen asteen tutkintojen vientikokeilu: laajamittainen tutkintojen myynti

Henkilökohtaistaminen ja valintojen mahdollistaminen

Vuoden 2017 loppuun



Vuoden 2018 alusta eteenpäin







Kyky uudistua on välttämättömyys.

ao

# Haasteena luoda uusi normaali



Koulutussektorin haaste:  
vähemmällä enemmän –



Ei väliaikainen leikkaus,  
vaan pysyvä uudistamisen  
tarve



Nyt luodaan uusi normaali:

- Uudet rakenteet
- Toimintamallien radikaali uudistaminen
- Laadun takaaminen





Vain yhdessä voimme onnistua.

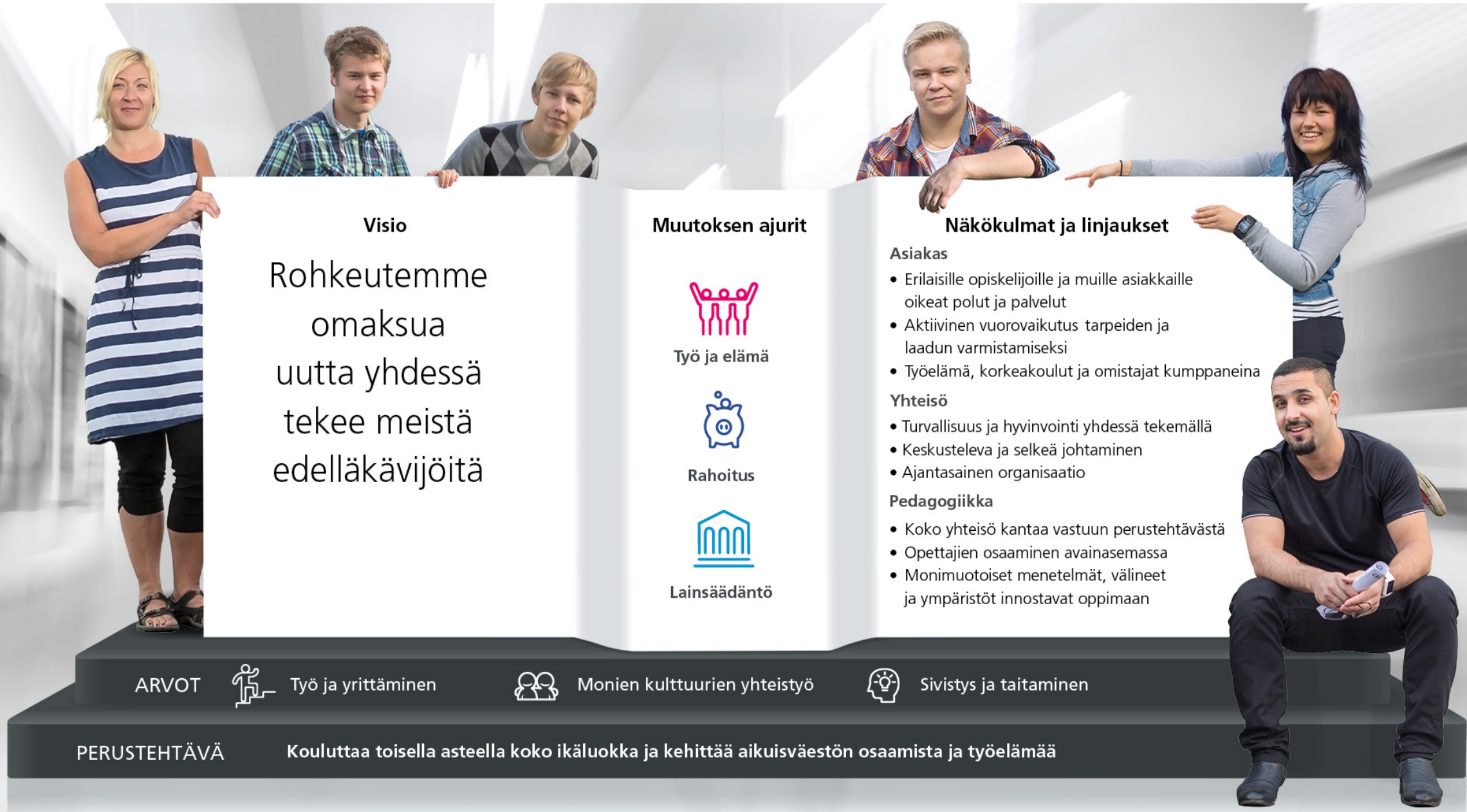
ao





# Uusi yhdessä 2020+

ao



# New together 2020+

