Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Valtuuston kokous 7.9.2017

Koulutuskuntayhtymä 9/2017
Info, Vesa Saarikoski

Arvot

Monien kulttuurien yhteisö

Sivistys ja taitaminen

Työ ja yrittäminen

Perustehtävämme on kouluttaa koko ikäluokka toisella asteella sekä kehittää aikuisväestön osaamista ja työelämää.

AO LUKUINA 2016

TUTKINTO-OPISKELIJAT

AMMATILLISET **NUORET 6760**

AIKUISET 5380

OPPISOPIMUS 1893

LUKIO 3582

MUSIIKIN JA TANSSIN HARRASTAJAT 1193

Taiteen perusopetus

MUU KOULUTUS 5558

Perusopetus ja perusopetuksen lisäopetus, VALMA, lisäkoulutukset, yritys- ja henkilöstökoulutukset, työvoimakoulutukset yms.

VUODEN 2016 AIKANA KIRJOILLA OLLEET OPISKELIJAT

SUORITETUT TUTKINNOT 4182

ERI TUTKINTOJA 124

MAAILMALTA MEILLE 579

MEILTÄ MAAILMALLE 931

Opiskelijoita & työntekijöitä

TULOKSELLISUUSRAHA 2,3MEUR

HANKESALKUN ARVO 4,7MEUR

HENKILÖSTÖÄ 1119

JOSTA OPETUS-HENKILÖSTÖÄ 746

NY-YRITYKSIÄ 186

Opiskelijatyytyväisyys

4,0

asteikko 1–5

TAITAJA-MENESTYS

13 MITALIA

Rakentamisinvestoinnit

18 MEUR

LIIKEVAIHTO 132 MEUR

INVESTOINNIT 20 MEUR

Sis. rakentamis-investoinnit

TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ 0 MEUR

OPISKELIJAT

- Kaikkiaan Jyväskylän koulutuskuntayhtymässä oli vuonna 2016 opiskelijoita yli 24 000.

- Opiskelijoita on tutkintoon johtavassa ammatillisessa koulutuksessa (perustutkinnot, ammattitutkinnot, erikoisammattitutkinnot), muussa ammatillisessa koulutuksessa, lukiokoulutuksessa, taiteen perusopetuksessa ja perusopetuksessa.

- Laskentapäivänä 20.1.2017 ammatillisessa peruskoulutuksessa ja lukiokoulutuksessa oli 8 867 opiskelijaa (6 479 ammatillisessa ja 2 388 lukiokoulutuksessa). 5.9.2017 tilanne: 6300 ammatillisessa ja 2474 lukiokoulutuksessa.

- Näistä opiskelijoista 64,1 prosenttia (5 688) oli Jyväskylästä.

- 24,8 prosenttia (2 197) oli koulutuskuntayhtymän muista omistajakunnista.

- 4,2 prosenttia (372) oli muista Keski-Suomen kunnista.

- 6,8 prosenttia (610) oli muualta kuin Keski-Suomesta, lähes kaikki muualta Suomesta.

Kunnat	Jyväskylän ammattiopisto	Jyväskylän aikuisopisto	Jämsän ammattiopisto	Jyväskylän lukiokoulutus			Jyväskylän oppisopimuskeskus		
				Aikuislukio	Lyseo	Schildt		Yhteensä	%
* Hankasalmi	83	14	10	3	4	4	3	121	
* Joutsa	59	3	12	1	2	1	3	81	
* Jyväskylä	2711	601	201	176	818	918	263	5688	
* Jämsä	24	9	550	1	8	13	40	645	
* Keuruu	75	29	27	2	3	8	19	163	
* Kuhmoinen	1	0	26	0	0	0	4	31	
* Laukaa	311	81	20	3	44	63	26	548	
* Luhanka	4	0	5	0	0	0	0	9	
* Muurame	147	36	20	6	25	41	13	288	
* Petäjävesi	65	15	23	0	2	6	8	119	
* Toivakka	19	11	1	0	13	17	5	66	
* Uurainen	72	13	4	4	19	12	2	126	
Yht.omistajakunnat	**3571**	**812**	**899**	**196**	**938**	**1083**	**386**	**7885**	**88,9**
Kannonkoski	3	1	1	1	1	3	1	11	
Karstula	32	1	3	1	1	2	1	41	
Kinnula	2	0	0	0	0	0	0	2	
Kivijärvi	6	2	3	0	0	0	0	11	
Konnevesi	6	6	5	0	1	4	3	25	
Kyyjärvi	4	5	1	0	0	1	0	11	
Multia	19	3	0	0	4	8	2	36	
Pihtipudas	4	2	8	0	0	0	0	14	
Saarijärvi	47	5	8	2	7	2	0	71	
Viitasaari	12	7	4	2	3	0	0	28	
Äänekoski	58	22	12	2	16	11	1	122	
Yht.muu Keski-Suomi	**193**	**54**	**45**	**8**	**33**	**31**	**8**	**372**	**4,2**
Muu Suomi	**196**	**95**	**207**	**4**	**51**	**42**	**12**	**607**	**6,8**
Ulkomaat	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**	**0**	**3**	**0,0**
Yhteensä	**3960**	**961**	**1152**	208	1024	1156	**406**	**8867**	**100,0**

Laskentapäivän 20.1.2017 vos- opiskelijat ammatillisessa peruskoulutuksessa ja lukiokoulutuksessa

Jyväskylä 5 688 = 64,1 %
Muut omistajakunnat 2 197 = 24,8 %

Jämsä 7,3 %
Laukaa 6,2 %
Muurame 3,2 %
Keuruu 1,8 %
Uurainen 1,4 %
Äänekoski 1,4 %
Petäjävesi 1,3 %

Muu KS 372 = 4,2 %

Muut 610 = 6,8 %

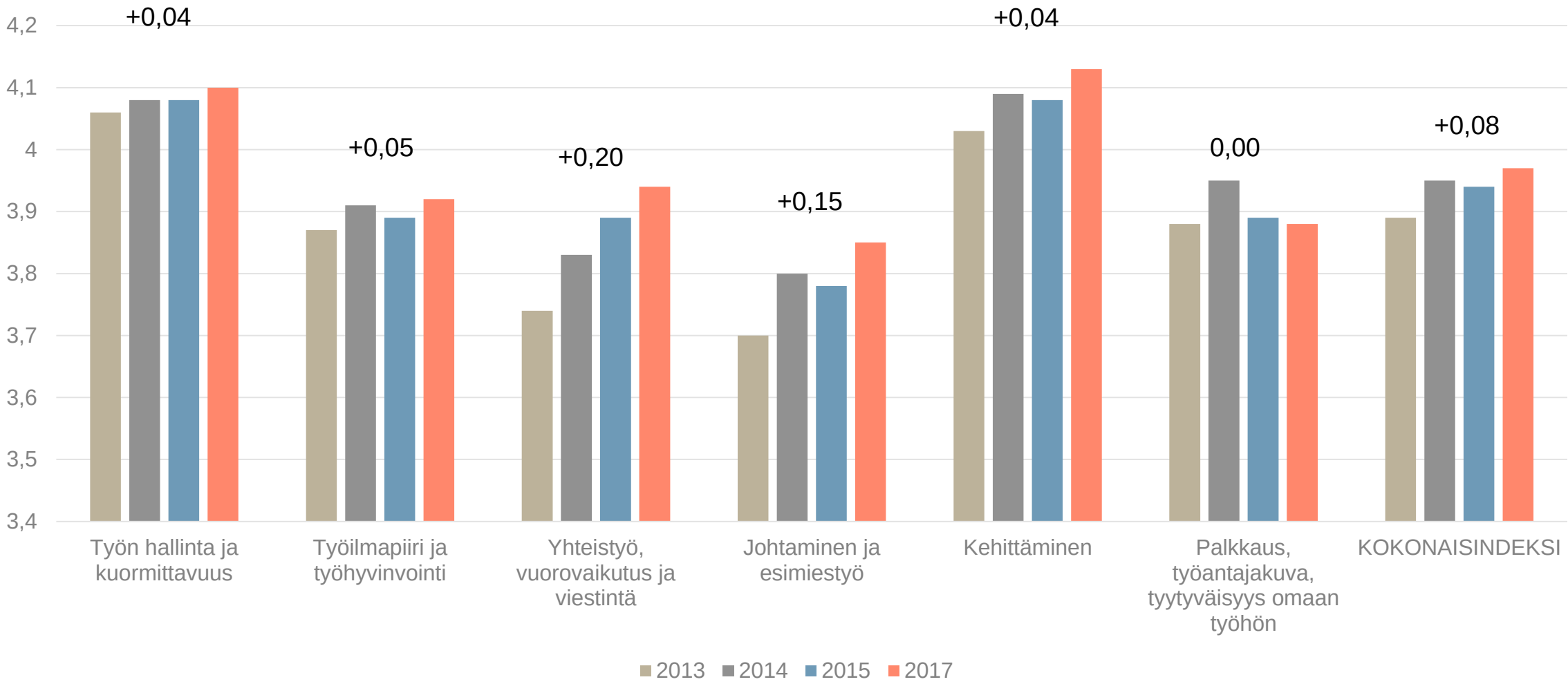
HENKILÖSTÖ

- TP 2014: 1220 henkeä, henkilöstökulut 70,3 Me
- TP 2015: 1172 henkeä, henkilöstökulut 68,2 Me
- TP 2016: 1119 henkeä, henkilöstökulut 66,7 Me
- 7/2017: 1060 henkeä, henkilöstökulut 35,6 Me (vast. 7/2016 = 39,2 Me)
- Henkilöstökulujen osuus toimintamenoista tai opetushenkilöstön osuus koko henkilöstöstä ei ole heikentynyt.

- Väistämättä iso kysymys: miten vähemmällä enemmän ja laatu säilyttäen?

- **Vastaus**: yhteistyö (koulutusorganisaatiot, työ- ja elinkeinoelämä, kunnat) ja uudistuminen (pedagogiikka, prosessit, työn tekemisen puitteen eli tes-maailma)

2013, 2014, 2015 ja 2017



Muutoksen ajurit

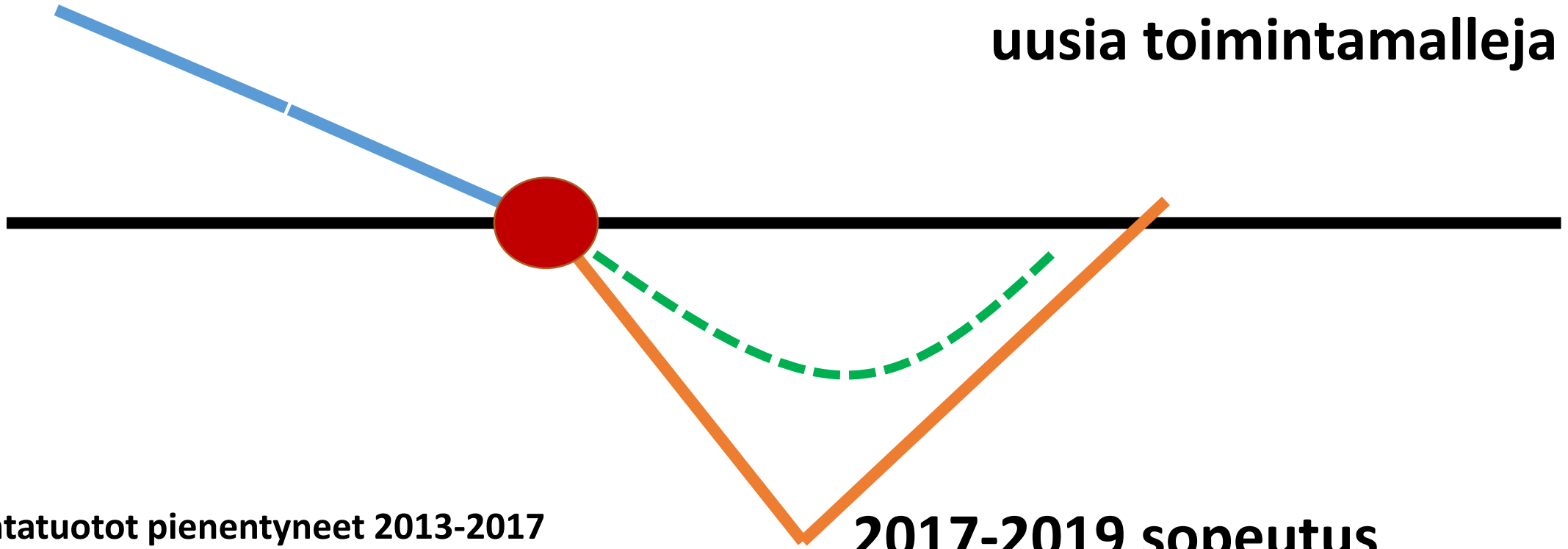
Työ ja elämä

Rahoitus

Lainsäädäntö

Kertynyt ”ylijäämä”
= investoinnit

<u>Uusi Yhdessä 2020+</u> **&**
***<u>Koris</u>*:**
Uusi rakenne &
uusia toimintamalleja



Toimintatuotot pienentyneet 2013-2017 vuositasolla 22 miljoonaa euroa (leikkaukset).

2017-2019 sopeutus vuositasolla n. 11-12 Me

Kyky uudistua on välttämättömyys.

Rohkeutemme omaksua yhdessä
uutta tekee meistä edelläkävijöitä.

ao

Ammatillisen koulutuksen reformi 2018 ja lukiouudistus (kokeilut ja kehysriihi): lisääntyvän yhteistyö- ja vuorovaikutusvaade: **UUSI YHDESSÄ:**

- **Opiskelijan** opintojen henkilökohtaistaminen: kokonaisvaltainen ohjaus ja digitalisaation hyödyntäminen
- Yhteistyö **varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen** kanssa: nivelvaiheesta huolehtiminen (*Oksa*) ja tiedonkulku
- **Maahanmuuttajataustaiset** koulutuksessa: ohjaus ja yhteistyö mm. kolmannen sektorin kanssa
- **Toisen asteen yhteistyö** koulutuksen järjestäjän kehikossa: synergia ja lomittuminen (mm. kahden tutkinnon opiskelijat)
- ”Toisen asteen korkeakoulu”: **EduFutura Jyväskylä** Jyväskylän ammattikorkeakoulun ja Jyväskylän yliopiston kanssa
- **Työelämä in** –yhteistyö: esim. Roland-Akatemia, Sky Cafe & Food, Gradia ravintolat
- **Out työelämä** –yhteistyö: harjoittelu ja opiskelu yrityksissä ja ylipäätään työelämässä kotimaassa ja ulkomailla
- **Omistajakuntayhteistyö**: koulutuskartoitus ja sopimuspohjaiset mallit ja tarpeen mukaan koulutus ja pop up –toiminta kunnassa (kuten Keuruu, Joutsa)
- **Kansainväliset kumppanuudet**: opiskelijavaihto, opettajavaihto, koulutusyhteistyö, koulutusvienti (yhtiöiden kautta)
- **Henkilöstön** kanssa: muutos edellyttää myös toisella asteella aitoja asiantuntijayhteisöjä ja asiantuntijuuteen ja sen ylläpitoon liittyviä valmiuksia.

LÄHTÖKOHDAT: miksi yt-prosessit?

- Muutoksen ajurit: työ ja elämä, rahoitus, lainsäädäntö > koulutuksen toimintaympäristön merkittävä muutos > Uusi Yhdessä 2020+ ja Koris 2017-2019

- Koulutuksen rahoituksen leikkaus: meidän tarinamme – 22 Me, josta puolet hoitui normaalitoiminnalla ja puolet jäivät sopeutettavaksi 2017, 2018 ja 2019

- Ammatillisen koulutuksen laki 1.1.2018: edellyttää toiminnan uudelleen organisoimista ja ajattelua uusiksi

- Lukiokoulutuksen lainsäädäntö nostettu valmisteluun siten, että esitys olisi olemassa keväällä 2018

- Merkittävät muutokset toiminnassa edellyttävät lakisääteistä yt-menettelyä, jossa noudatetaan prosessin sääntöjä

YT2016-prosessi (neuvottelut 3.10. – 14.11.2016)

- Peruste esisijaisesti talouden sopeuttaminen: tavoitteena säästää noin 4 miljoonaa euroa vuoden 2016 tasosta vuoden 2017 aikana.

- Irtisanomiset (19), palvelusuhdemuutokset irtisanomisten vaihtoehtona ja eräät muut toimet.

- YT-prosessin toimet ja YT-kontekstin oheistoimet (kuten rekrytointien tarkka kontrolli ja viritetty kulukuri) näyttävät purevan talouteen:

- Ensimmäisen puolen vuoden aikana koulutuskuntayhtymän toimintatuotot ovat pienentyneet 4,8 M€ vuoden 2016 vastaavaan jaksoon nähden. Toimintakulut ovat pienentyneet 5,0 M€.

- Säästöistä 1-6/2017 jaksolla 58 % (2,9 M€) on henkilöstömenoista, 16 % palvelujen ostoista, 16 % aineiden ja tarvikkeiden ostoista ja 10 % muusta säästämisestä.

- Hyvästä kehityskulusta huolimatta tulemme tekemään merkittävästi alijäämäisen tuloksen, mutta arvio mahdollisti sen, että 2017 YT-prosesseissa ei ole euromääräisiä säästötavoitteita vaan ne ovat luonteeltaan tuotannollisia, organisaatiomuutokseen liittyviä.

- Sopeuttamistarve suhteessa vuoden 2019 tasapainotavoitteeseen arvioidaan erityisesti keväällä 2018.

YT2017A-prosessi (neuvottelut 31.5. – 7.8.2017)

- Ammatillisen koulutuksen johto- ja päällikkötehtävien järjestäminen 1.1.2018 alkaen uudessa Gradia-organisaatiossa.

- Käytettävissä yhteismitallisesti koottu informaatio nykyisen johtamisjärjestelmän ihmisistä sekä esitetyt sijoittamistoiveet.

- Tavoitteena tehokas johtamisjärjestelmä; ei irtisanomisia.

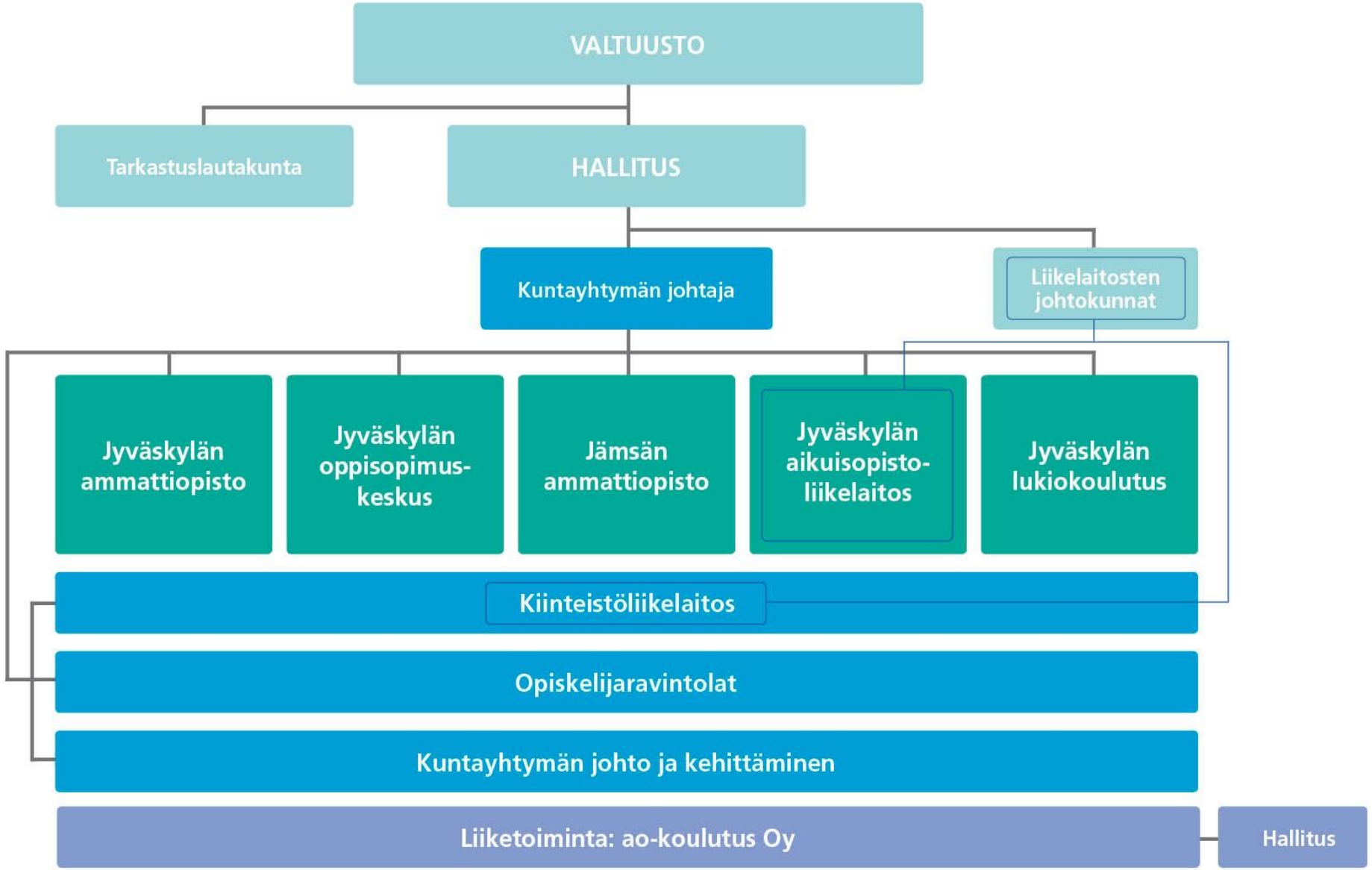
- 35 henkilöstä 25 kohdalla voitiin sijoittaa 1. ja 2. hakutoiveen mukaisesti, mutta työnantaja on joutunut tarkastelemaan ennen muuta kokonaisratakisuja, että johtamisosaamista ja kokemusta saadaan koko organisaatioon ja avainpaikoille. Kolme henkilöä sijoitetaan YT2017B-prosessin yhteydessä. Kaikki ovat ilmoittaneet ottavansa uudet tehtävät vastaan.

- Kuntayhtymän hallitus käsitteli 17.8.2017, jonka jälkeen on tehty oikaisukelpoiset viranhaltijapäätökset.

YT2017B-prosessi (neuvottelut alkoivat 14.8.2017)

- Hallinto- ja tukipalvelujen järjestäminen 1.1.2018 alkaen uudessa Gradia-organisaatiossa.
- Tavoitteena tehokkaat ja asiakaslähtöiset yhteiset palvelut ei irtisanomisia, mutta kuitenkin merkittävä palvelussuhdemuutoksia ja joissakin tapauksissa myös mahdollisia osa-aikaistamisia.
- Gradian yhteiset palvelut ovat tulosalueet Gradia ravintolat, kiinteistöliikelaitos ja Gradia sisäiset palvelut, joka jakautuu hallintopalveluihin, kehittämispalveluihin ja opiskelijapalveluihin.
- Neuvotteluissa käsitellään työnantajan esitys uuden organisaation hallinto- ja tukipalveluiden henkilöstöorganisaatioksi sekä virka- tehtäväjärjestelyjen prosessi nykyisen henkilöstön sijoittamiseksi
- Kohderyhmä hallinto- ja tukipalvelutehtäviä tekevät, myös kouluttajan tai opettajan nimikkeellä olevat, joilla valtaosa hallinto- ja tukipalveluja. Alustava arvio 350; rajataan ja täsmennetään neuvottelussa.
- Työntekijöiden edustajat neuvottelussa varaplm Timo Tourunen (JUKO), plm Jorma Luukkainen (JHL) ja luottamusmies Sirpa Joensuu (JYTY)
- Neuvottelut on tarkoitus saada päätökseen 25.9.2017.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä -konsernin organisaatio 1.1.2017



GRADIA

Organisaatiomme uudistuu 1.1.2018

Jyväskylän ammattiopisto
Jyväskylän aikuisopisto
Jyväskylän oppisopimuskeskus

→ **Gradia Jyväskylä**

Jämsän ammattiopisto

→ **Gradia Jämsä**

Jyväskylän lukiokoulutus

Jyväskylän Lyseon lukio
Schildtin lukio
Jyväskylän aikuislukio

→ **Gradia-lukiot**

Jyväskylän Lyseon lukio
Schildtin lukio
Jyväskylän aikuislukio

GRADIA

GRADIA

JYVÄSKYLÄN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

GRADIA Jyväskylä
ammatillinen koulutus, taiteen perusopetus ja perusopetus

GRADIA-lukiot
Lyseo, Schildt ja aikuislukio

Ohjaus- ja urapalvelut
Työelämä- ja yrityspalvelut

GRADIA Business Oy

GRADIA sisäiset palvelut
Opiskelijapalvelut
Kehittämispalvelut
Hallintopalvelut

GRADIA kiinteistöliikelaitos

GRADIA Jämsä
ammatillinen koulutus

GRADIA ravintolat

HALLITUS
VALTUUSTO
Omistajakunnat