

Gradian eettiset periaatteet ja käytännön toimintatavat



Johdanto

Gradiassa kaiken toiminnan lähtökohtana ovat opiskelija- ja työelämäkeskeisyys, johdon ja henkilöstön sitoutuminen sekä suunnitelmallinen arviointi ja kehittäminen. Arkeamme ohjaavat lait ja asetukset, Opetushallituksen määräykset sekä Gradian Uusi yhdessä 2020+ -strategia.

Opiskelijoita, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Tavoitteena on hyvinvoiva, palveleva ja avoin oppimisyhteisö, joka vastaa yhdessä työn laadusta kestäväen kehityksen periaatteet huomioiden.

Gradia toteuttaa ja kehittää eettisesti kestävä, läpinäkyvää ja avointa toimintaa ja päätöksentekoa. Osana näiden asioiden toteutumista kuntayhtymä kokoaa keskeiset asiakirjat Gradian eettisiksi periaatteiksi.

Tämän asiakirjan tarkoituksena on esitellä tiivistetysti keskeiset kuntayhtymän eettisten periaatteiden toteutumista ohjaavat ja tukevat asiakirjat, ohjeet ja säännöt.

**Gradian toiminnan
taustalla Uusi
Yhdessä 2020+
strategia**

Strategiset päätavoitteemme ovat

- ✓ **Itseensä ja tulevaisuuteen luottava opiskelija**
- ✓ **Osuvaa osaamista työelämään nyt ja tulevaisuudessa**
- ✓ **Hyvinvoiva ja kestävästi toimiva yhteisö**

Toiminnalliset arvomme eli näin me toimimme:

Yhdessä verkostoituen * Toisiamme arvostaen

Rohkeasti uudistuen * Aina astetta enemmän

Linkki strategiaan: <https://www.gradia.fi/gradia/jyvaskylan-koulutuskuntayhtyma-gradia/strategia>

**Strategiset
pää tavoitteet ja
niitä tukevat
tavoitteet**

- **Itseensä ja tulevaisuuteen luottava opiskelija**
 - **Koulutamme koko ikäluokan toisella asteella ja tarjoamme mahdollisuuksia oppimiseen läpi elämän.**
 - **Sivistys ja taitaminen kohtaavat toiminnassamme.**
 - **Toteutamme tulevaisuustaitoja ja yrittämäistä asennetta kehittävää pedagogiikkaa.**
 - **Tarjoamme monipuoliset ohjaus- ja tukipalvelut erilaisiin elämäntilanteisiin.**
 - **Kannustamme opiskelijaa kansainvälisyyteen.**
 - **Mahdollistamme opiskelijan polun yrittäjyyteen.**

Strategiset pää tavoitteet ja niitä tukevat tavoitteet

- **Osuva osaamista työelämään nyt ja tulevaisuudessa**
 - Käymme aktiivista vuoropuhelua osaamistarpeista työelämän, korkeakoulujen ja omistajakuntien kanssa.
 - Sytytämme intohimon jatkuvaan oppimiseen.
 - Hyödynnämme tulevaisuuden teknologioita oppimisympäristöissämme.
 - Mahdollistamme oppimisen myös virtuaalisesti, ajasta ja paikasta riippumatta.
 - Toiminnan johtaminen sekä kehittäminen perustuvat systemaattiseen laatutyöhön, analysoituun tietoon ja ennakointiin.

Strategiset pää tavoitteet ja niitä tukevat tavoitteet

- **Hyvinvoiva ja kestävästi toimiva Gradia-yhteisö**
 - **Henkilöstön osaaminen vastaa tulevaisuuden tarpeisiin.**
 - **Tuemme osaamisen jakamista ja yhteisöllistä työntekoa.**
 - **Vaikutamme rakentavasti kansalliseen koulutuspolitiikkaan.**
 - **Tähtäämme hiilineutraaliin toimintaan 2030-luvulla.**
 - **Toimimme tehokkaissa, turvallisissa ja tarkoituksenmukaisissa tiloissa sekä ekosysteemeissä.**
 - **Olemme kustannustehokkaita ja hyödynnämme rahoitusmahdollisuudet laajasti.**

Toimimme laadukkaasti ja kehitämme toimintaamme

Laadunhallinnan tavoitteena Gradiassa on

- tukea Gradian strategisten tavoitteiden saavuttamista,
- parantaa jatkuvasti toimintaamme ja tuloksiamme sekä uudistaa toimintatapojamme,
- vakioda toimintatapoja Gradian sisällä
- vahvistaa osallistavaa laatukulttuuria Gradia-yhteisön sisällä ja sidosryhmäyhteistyössä
- parempi arki kaikille gradialaisille!

Toimintajärjestelmää käytetään kuvaamaan mitä ja miten tehdään ja mitkä ovat tulokset. Toimintajärjestelmä koostuu yhteisistä toimintatavoista ja pelisäännöistä, joita systemaattisesti noudattamalla pystymme toteuttamaan laatustrategiaa ja saavuttamaan asetetut laatuavoitteet. Keräämme palautetta ja arvioimme sekä kehitämme toimintaamme suunnitelmallisesti. Toimintajärjestelmä luo puitteet laadukkaalle toiminnalle ja vapauttaa kaikkien toimijoiden resursseja ydintehtäviimme opetuksen ympärillä. Toimintaohjeistukset ja prosessikuvaukset ovat toimintamme tukiranka. Kaikki toimintajärjestelmämme kuvaukset ja toimintaohjeet ovat ajantasaisesti koko henkilöstön saatavilla intrassa.

Strategian toteuttamista ja toimintamme kehittämistä tehdään laadittujen kehittämisohjelmien mukaisesti.

Liitteet:

- KV-toiminnan kehittämisohjelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-kehittaminen/SitePages/Kansainv%C3%A4lisen-toiminnan-linjaukset.aspx>
- Digiohjelma: päivitetään vuoden 2021 aikana
- Asiakkuudenhallinnan kehittämisohjelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-tyoelamayhteistyö/SitePages/Asiakasty%C3%B6n%20kehitt%C3%A4minen.aspx>
- Astetta parempi arki -käsikirja: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-laadukas-toiminta>

Kunnioitamme toisiamme ja pidämme huolta työyhteisöstämme

Tuemme ja edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa toiminnassamme.

- Rekrytoinnissa noudatamme sovittuja toimintatapoja ja dokumentointia sekä hyvän hallinnon periaatteita.
- Henkilöstöllämme on mielipiteen- ja sananvapaus sekä oikeus järjestäytymiseen. Kaikkien organisaation jäsenten mielipiteet ovat yhtä arvokkaita.
- Arvostamme henkilöstömme osaamista, kokemusta ja erilaisuutta.
- Kohtelemme henkilöstöämme tasapuolisesti ja reilusti.
- Henkilöstöllämme on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä.
- Kehitämme työhyvinvointia ja työturvallisuutta.
- Emme hyväksy epäasiallista käyttäytymistä kuten työpaikkakiusaamista, ahdistelua, häirintää tai muutakaan sopimatonta käytöstä.
- Jokaisella gradialaisella on mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, hyödyntää perhevapaita ja vaikuttaa organisaation asioihin.

Liitteet:

- Hallintopäätös ja toimintaohje rekrytointimenettelyssä <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/T%C3%A4ytt%C3%B6lupa.aspx>
- Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2016-2018: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuus.aspx>
- Sivutoimet ja muun työn tekeminen: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Sivutoimilupa-ja-sivutoimi-ilmoitus.aspx>
- Työsuojelu: Jyväskylän koulutuskuntayhtymän työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2019-2020: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Ty%C3%B6suojelu.aspx>
- Matkustusohje (Kuntayhtymän johtajan päätös (34/10/2019, 18.6.2019) 1.8.2019): <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Matkustusohje.aspx>

Noudatamme hyvän johtamisen ja hallintotavan periaatteita

Me Gradiassa sitoudumme noudattamaan lakeja ja asetuksia. Esimiesten vastuulla on, että jokainen on tietoinen omaa työtä koskevista säädöksistä ja ohjeista. Toimimme avoimesti, tasapuolisesti ja läpinäkyvästi.

Kuntayhtymän toimintaa ohjaa yhtymävaltuuston hyväksymä hallintosääntö, jossa määrätään, kuinka toimivalta ja tehtävät jakautuvat. Esimiestyötä ohjaavat esimiestyön yhdessä sovitut periaatteet. Ylin johto ja esimiehet näyttävät omalla toiminnallaan esimerkkiä toimimalla sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti.

Liitteet:

- Perussopimus:
<https://www.gradia.fi/sites/default/files/media/files/Kuntayhtym%C3%A4n%20perussopimus%201.3.2020.pdf>
- Hallintosääntö:
<https://www.gradia.fi/sites/default/files/media/files/Kuntayhtym%C3%A4n%20hallintos%C3%A4%C3%A4nt%C3%B6%201.3.2020.pdf>
- Konserniohje:
https://www.gradia.fi/sites/default/files/media/files/Kuntayhtym%C3%A4n%20omistajaohjauksen%20periaatteet%20ja%20konserniohje_Hyv%C3%A4ksyty%20valtuustossa%2024.5.2019.pdf
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Riskien-hallinta-ja-sis%C3%A4inen-valvonta.aspx>
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2019+: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Henkil%C3%B6st%C3%B6-ja-koulutussuunnittelu.aspx>
- Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2019-2020: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Ty%C3%B6suojelu.aspx>

Tietosuoja-asetus tarkentaa henkilötietojen käsittelyä

Noudatamme EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) Jyväskylän koulutuskuntayhtymän ja sen Gradia-oppilaitosten toiminnassa.

Henkilötietojen asianmukainen käsittely vahvistaa rekisteröidyn henkilön oikeuksia sekä lisää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Keskeistä tietosuoja-asetuksessa on muun muassa

- henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuus
- kerättävien henkilötietojen minimointi ja niiden virheettömyys
- avoimen informoinnin lisääminen.

Koulutuskuntayhtymällä on myös kokonaisvastuu yhteistyötahojensa henkilötietojen käsittelystä. Yksityishenkilöille eli rekisteröidyille uudistus näkyy esimerkiksi uusina oikeuksina. Rekisteröidyillä on aiempaa enemmän ja parempia oikeuksia, joiden avulla he voivat ymmärtää ja seurata, miten heidän tietojaan käsitellään ja käytetään eri tarkoituksiin.

Gradian ja sen oppilaitosten toiminnasta tutkimusta tai opinnäytetyötä varten kerättäviin tietoihin tarvitaan päätöksentekijän myöntämä lupa.

Liitteet:

- Tietoturva- ja tietosuojalinjaukset: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Tietosuojalinjaukset.aspx>
- Tietoverkon ja tietojärjestelmien käytösäännöt: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Tietoverkon-ja-tietoj%C3%A4rjestelmien-k%C3%A4ytt%C3%B6s%C3%A4nn%C3%B6t.aspx>

Tavoitteena opiskelijoiden hyvinvointi

Edistämme opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, aktiivisuutta ja tasa-arvoa sekä kunnioitamme yksilön vapautta:

1. Mahdollisuus opetukseen, ohjaukseen ja tukeen tarpeiden mukaan, yhteisöllisyyttä tukevaa ja viihtyisää sekä turvallista opiskeluympäristöä, matalaa kynnystä opiskelijapalveluihin ja opiskelijahuoltoon sekä sujuvaa siirtymistä koulutusasteelta toiselle.
2. Mahdollisuus sosiaaliseen kanssakäymiseen opiskelutovereiden, opetus- ja ohjaushenkilöstön, tukipalvelujen, opiskeluhuollon, perheen ja ystävien kanssa, mahdollisuus vertaistukeen sekä opiskella yksin tai yhdessä muiden kanssa.
3. Vaikuttamismahdollisuuksia omaan elämään ja opintopolkuun, tarjota mielekästä tekemistä, opiskeluun koulussa, työpaikoilla tai muissa oppimisympäristöissä sekä asuntoloissa.

- Opetus, ohjaus ja tuki perustuvat opiskelijan tai ryhmän tarpeisiin.
- Osaamiseen liittyvä arviointi arviointikriteereihin.
- Ohjaamme opiskelijoita toimiaan sopimuksen mukaan.
- Emme hyväksy kiusaamista tai väkivaltaa.
- Kannustamme opiskelijoita aktiiviseen rooliin niin henkilökohtaisella kuin yhteisöllisellä tasolla

Liitteet:

- Opiskeluhuolto: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Opiskeluhuolto.aspx>
- Opiskelijoiden hyvinvoinnin kehittämissuunnitelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Suunnitelmat-ja-ohjeet.aspx>
- Eettiset ohjeet opinnoissa: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Gradiassa-k%C3%A4ytt%C3%B6n-yhten%C3%A4iset-opintojen-eettiset-ohjeet.aspx>

Kestävä tulevaisuus toteutuu arjen valinnoilla

Kestävä kehitys on arvovalinta ja Gradiassa se tarkoittaa sitä, että huomioimme kaikessa toiminnassa ekologisen, taloudellisen, sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyysperiaatteet. Kestävän tulevaisuuden tavoitteiden edistäminen on osa Gradian yhteiskuntavastuuta. Tavoitteenamme on hiilineutraaliin toimintaan 2030-luvulla.

Kestävän kehityksen teemojen huomioiminen on olennainen osa toimintamme jatkuvaa parantamista.

YK:n Agenda 2030:n tavoitteiden mukaisesti pyrimme varmistamaan vuoteen 2030 mennessä, että kaikki opiskelijamme saavat kestävä kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot esimerkiksi kestävä kehitystä ja kestäviä elämäntapoja, ihmisoikeuksia, sukupuolten tasa-arvoa, rauhan ja väkivallattomuuden kulttuurin edistämistä, maailmankansalaisuutta, kulttuurien monimuotoisuuden sekä kulttuurin osuutta kestävässä kehityksessä arvostavan koulutuksen kautta.

Koulutuksen tavoitteena on lisäksi edistää kestävä työelämää ja luoda hyvät edellytykset opiskelijoille monipuoliseen oppimiseen ja tulevaisuuden osaamistaitojen hankintaan. Koulutamme kestävä tulevaisuuden tekijöitä!

Huomioimme kestävä kehitystä edistävät toimintatavat paitsi koulutuksessa, niin myös kaikessa muussa toiminnassamme. Gradia-ravintolat ovat sitoutuneet Eko-kompassin sertifiointiin mukaiseen toimintaan. Gradia-kiinteistöjen toiminnassa korostuu kestävästi toimivan kampusympäristön teemat: energiatehokkaat järjestelmät, kestävä jätehuolto ja veden käyttö, kestävä tilojen rakentaminen, käyttö ja purkaminen sekä kampusten välisen liikenteen ratkaisut. Kestävä kehitys huomioidaan hankinnoissa.

Jokaisen gradialaisen tulee omassa työssään huolehtia kestä kehitystä tukemien periaatteiden edistämisestä.

Liitteet:

- Green book 2020 – 2023, Kestävän tulevaisuuden kehittämisohjelma <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-laadukas-toiminta/SitePages/Green-book.aspx>
- Gradia-ravintoloiden Eko-kompassi sertifikaatti <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-laadukas-toiminta/SitePages/Ruokajolla-on-merkitys.aspx>
- Gradia-kiinteistöjen Sitoumus: Kestävä purkaminen <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-laadukas-toiminta/SitePages/Green-book.aspx>

Kestävää tulevaisuutta luodaan vastuullisilla hankinnoilla

Hankinnoissa pyritään huomioimaan myös kestävän kehityksen kolme keskeistä teemaa:

1. Ympäristövastuu

Hankintojen keskeisiä tavoitteita ovat energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen, kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen sekä haitallisten aineiden käytön ja päästöjen vähentäminen. Hankinnan ympäristökriteerit voivat liittyä esimerkiksi uusiutuvan energian käyttöön, energiatehokkuuteen, vähähiilisyteen, materiaalivalintoihin, jätteen määrän vähentämiseen ja materiaalien kiertoon. Kilpailutusvaiheessa voidaan vähentää haitallisimpien kemikaalien käyttöä rajaamalla tietyt aineet hankintaan kelpaamattomiksi.

2. Sosiaalinen vastuu

Hankittavien tavaroiden ja palveluiden tuottamisessa edellytetään kunnioitettavan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Hankintakriteereinä voivat olla esimerkiksi esteettömyys ja saavutettavuus, työllisyysmahdollisuuksien ja ihmisarvoisen työn edistäminen, ihmisoikeuksien ja työoikeuksien noudattaminen sekä pk-yritysten osallistumisen mahdollistaminen ja eettisen kaupan näkökulmat.

3. Taloudellinen vastuu

Kilpailutusvaiheessa varmistetaan terveen kilpailun ja laillisen yrittäjyyden säilyminen. Näihin liittyviä näkökulmia ovat esimerkiksi terveen kilpailun tukeminen, harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjuminen, sekä verojen ja muiden maksujen kertymisen turvaaminen.

Hankinnat tehdään lakien ja sisäisten ohjeiden mukaisesti

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä kuuluu julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) soveltamisalan piiriin. Noudatamme kaikissa hankinnoissamme hankintoja ohjaavaa lainsäädäntöä ja koulutuskuntayhtymän hankintaohjeita. Pääperiaatteitamme ovat hankintojen avoin ja kustannustehokas kilpailuttaminen sekä kaikkien tarjoajien tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu. Edistämme avointa kilpailua emmekä osallistu sellaiseen toimintaan, jonka tarkoituksena tai mahdollisena seurauksena on toimivan ja reilun kilpailun rajoittuminen tai estyminen.

Torjumme harmaata taloutta ja talousrikollisuutta aktiivisesti ja ennakoivasti toimimalla yhteistyössä elinkeinoelämän, verottajan ja muiden viranomaisten kanssa. Edellytämme myös tavaran ja palvelujen toimittajiemme, heidän alihankkijoidensa sekä muiden kumppaneidemme toimivan vastuullisesti ja koulutuskuntayhtymän eettisten periaatteiden mukaisesti. Tarkistamme heidän tiedot ennen sopimusten tekoa tilaajavastuulain edellyttämällä tavalla.

Hankinnat tukevat kuntayhtymän perustehtävää. Painopisteinä ovat hankinnat, joilla saavutetaan parhaimmat laadulliset ja taloudelliset vaikutukset ja joissa huomioidaan kestävän kehityksen teemat.

Liitteet:

Hankintalaki: <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20161397>

Tilaajavastuulaki: <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2006/20061233>

Gradian hankintaohje: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-talous/SitePages/Hankintaohje.aspx>

Toiminnasta kannetaan vastuu - väärinkäytösten ja vilppiäilyiden käsittely

Lähtökohtana on, että kaikki kantavat vastuun toiminnastaan. Rikoksen tai vahingon tai vilpin tekijän odotetaan aina kantavan vastuunsa, teoilla on aina seurauksia.

Gradia osallistuu ja ilmoittaa suostumisensa sovitteluun, jos sovittelun edellytykset täyttyvät. Sovittelu korostaa jokaisen vastuunottoa, tapauksesta oppimista, ihmisten kohtaamista kasvottoman käsittelyn asemesta, yksilön kasvua ja se tukee tekijän mahdollisuutta palata yhteisön hyväksytyksi jäseneksi.

Gradia harkitsee tapauskohtaisesti korvaus- ja rangaistusvaatimuksia. Huomioitavaa kuitenkin on, että korvattavan vahingon pienuus tai vähäinen mahdollisuus saada korvausta ei Gradian osalta lopeta prosessia. Jo kuntia ja kuntayhtymiä koskeva lainsäädäntö edellyttää, että vahingon tai rikoksen tekijältä haetaan korvausta.

Jokaisella opiskelijalla on oikeus ja velvollisuus näyttää osaamisensa, jotka hän opintojen aikana saavuttaa. Kaikkien opintosuoritusten ja niihin liittyvien töiden tulee olla opiskelijan tai tehtävän tekoon sovitun opiskelijaryhmän itsensä tekemiä. Opiskelijan oikeus on saada selkeää ja tarkkaa arviointia oppimisprosessistaan ja epärehellisyys opinnoissa vaikeuttaa tämän periaatteen toteutumista. Opiskelijan odotetaan myös ymmärtävän rehellisyyden tärkeyden ja miten se näkyy opinnoissa.

Liitteet:

Gradia: Rikoksentekijä ja vastuu: [LINKKI PIAN SAATAVILLA](#)

Eettiset ohjeet opinnoissa sekä lähteiden ja kuvien käyttö opiskelutehtävissä:
<https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Gradiassa-k%C3%A4ytt%C3%B6n-yhten%C3%A4iset-opintojen-eettiset-ohjeet.aspx>

Olemme avoimia, uudistuvia ja tasa- arvoisia

Painotamme toiminnassamme ja viestinnässämme avoimuutta ja tasapuolisuutta.

Kerromme henkilöstölle, opiskelijoille ja huoltajille, omistajakunnille sekä muille sidosryhmillemme läpinäkyvästi ja oikea-aikaisesti toiminnastamme.

Toimimme verkostoituen ja rohkeasti uudistuen.

Arvostamme niin yhteisöämme kuin yksilöitä, joista se muodostuu, sekä sidosryhmiämme, joiden kaikkien parhaaksi teemme aina astetta enemmän.

Pyrimme aktiivisesti parantamaan vähemmistöasemassa olevien asemaa toiminnassamme.

Huolehdimme toiminnassamme sidosryhmiemme yksityisyydensuojasta ja aineistojemme saavutettavuudesta.

Päätöksentekomme on julkista, tasa-arvoista ja faktoihin perustuvaa.

Perusteltua päätöksentekoa toisia kunnioittaen

Päätösten valmistelun ja päätöksenteon pohjana on yhteinen tahto toimia organisaation parhaaksi. Luottamushenkilöillä on oikeus saada oikeaa ja tarpeellista tietoa päätöksenteon tueksi. Kuntayhtymän luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden/työntekijöiden välinen vuorovaikutus perustuu keskinäiseen luottamukseen sekä arvostukseen. Kunnioitamme puolin ja toisin tehtyjä päätöksiä.

Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi sen tultua ilmi. Kokousten osalta vastuu puuttumisesta on kokouksen puheenjohtajalla ja muun toiminnan osalta toimielimellä sekä sen jäsenillä. Henkilöstön osalta vastuu on esimiehillä. Asiallinen käytös muistetaan myös sosiaalisessa mediassa.

Edistämme ja ylläpidämme hyvää yhteistyön ilmapiiriä sekä hyvää keskinäistä kommunikaatiota päätöksentekijöiden ja kuntayhtymän viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken.

- Teemme vastuullisia, kestäviä ja tulevaisuuteen tähtääviä päätöksiä
- Päätökset valmistellaan huolellisesti ja perusteellisesti sekä viedään oikea-aikaisesti ja viivyttelämättä päätöksentekoon
- Edustamme kuntayhtymää myönteisesti osallistuessamme luottamushenkilöinä erilaisiin tilaisuuksiin
- Puutemme epäasialliseen käytökseen
- Toimimme avoimesti, läpinäkyvästi ja tasapuolisesti
- Tiedotamme päätöksistä avoimesti, mutta huomioimme myös tietosuojan sekä salassapitovelvollisuuden

Lopuksi

Nämä eettiset periaatteet ja käytännön toimintatavat on koottu Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ohjeista, Uusi Yhdessä 2020+ -strategiasta sekä laeista ja asetuksista. Eettiset periaatteet koskevat kaikkea kuntayhtymän toimintaa ja ovat asemasta tai työtehtävistä riippumatta kaikkien työntekijöidemme ja luottamushenkilöidemme toiminnan taustalla.

Johtajat ja esimiehet vastaavat siitä, että nämä eettiset periaatteet tulevat henkilöstön tietoon ja osaksi joka päiväistä työtä. Periaatteista ja käytännön toimintatavoista on voitavat keskustella avoimesti johdon ja henkilöstön välillä.

On tärkeää, että jokainen organisaatiossa toimiva sitoutuu noudattamaan näitä eettisiä periaatteita ja käytännön toimintatapoja. Periaatteiden vastainen toiminta voi heikentää luottamusta organisaatiota kohtaan sekä aiheuttaa merkittäviä toiminnallisia riskejä.

Jokaisella on velvollisuus ilmoittaa epäilyistä sekä havaituista rikkomuksista välittömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja jatkotoimenpiteet arvioidaan tapauskohtaisesti.

Ilmoitus tehdään omalle esimiehelle tai myöhemmin vuonna 2021 käyttöönotettavan ilmoitusjärjestelmän kautta. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ei paljasteta muille kuin niille tahoille, jotka ovat mukana asian selvittämisessä ja joille se on sitä kautta välttämätöntä. Mitään ilmoitukseen liittyviä tietoja ei luovuteta selvitysprosessin ulkopuolisille.

GRADIA

Astetta enemmän