

EduFutura yrittäjyysstrategiatyön tarkoitus

”Strategia toimii työkaluna oppilaitosten yhteisten yrittäjyyttä laajasti edistävien toimenpiteiden edelleen kehittämisessä, kohdentamisessa ja vaikuttavuuden lisäämisessä

sekä

auttaa Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän koulutuskuntayhtymän sekä Jyväskylän yliopiston yksiköitä ja koulutusaloja oman toiminnan sisäisessä kehittämisessä ja yhteisen strategian mukaisten linjausten käytännön toteuttamisessa.”

RAKENNA OMA YRITTÄJYYSPOLKUSI
TUTUSTU YHTEISEEN TARJONTAAN – OSALLISTU JA VERKOSTOIDU

Innostun

KURSSI
● UNELMAT + INSPIRAATIO! ● TAPAHTUMA
● DREAM UP!

Kokeilen

YHTEISTYÖ
● NUORI YRITTÄJYYS ● VALMENNUS
● LUO OMA KESÄTYÖPAIKKASI

Yritän

VALMENNUS
● ESIHAUTOMO ● YHTEISTYÖ
● OSUUSKUNNAT

Kehitän

● YRITTÄJÄLLE ● YRITYKSEN HENKILÖKUNNALLE ● VERKOSTOYHTEISTYÖ

Apuna opinnollistetut ja pilotoidut toimintamallit



Unelmat+Inspiraatio!

Kurssilla opiskelija pääsee hahmottamaan omien ammatillisten unelmien ja muuttuvan työelämän risteymiä sekä näiden tuomia työllistymismahdollisuuksia.



DreamUp

Tapahtuma inspiroi opiskelijoita pohtimaan omaa tulevaisuuttaan, työllistymistään ja yrittäjyyden tuomia mahdollisuuksia sekä tutustuttaa opiskelijayrittäjyyteen.



Esihautomo

Kurssilla opiskelija pääsee kehittämään omaa liikeideaa asiantuntijoiden valmennuksessa.



Osuuskunnat

Oppilaitosten opiskelijaosuuskunnille järjestetään lukuvuosittain yhteisiä tapaamisia, joissa osuuskuntalaiset pääsevät tutustumaan toisiinsa, jakamaan oppeja ja hyviä käytänteitä osuuskuntatoimintaan liittyen sekä luomaan yhteistyötä.



NY - Nuori Yrittäjyys

Opiskelija perustaa vuoden ajaksi kokeiluyrityksen (NY), jonka avulla hän voi testata oman liikeidean toimivuutta sekä kokeilla yrittäjämäistä toimintaa käytännössä.



Luo oma kesäduunisi-valmennus/kurssi

Opiskelija perustaa vuoden ajaksi kokeiluyrityksen (NY), jonka avulla hän voi testata oman liikeidean toimivuutta sekä kokeilla yrittäjämäistä toimintaa käytännössä.



Yrittäjälle

Oppilaitosten monipuoliset palvelut antavat yrittäjälle mahdollisuuden päivittää ja syventää omaa osaamistaan sekä tukea yrityksen kehittämistä ja kasvua.



Yrityksen henkilökunnalle

Oppilaitokset tarjoavat erilaisia lisä-, täydennys- ja täsmäkoulutuksia yrittäjälle, joka haluaa varmistaa henkilökuntansa osaamisen kehittämisen.

Verkostoyhteistyö

Yhteistyökumppaneidemme palvelut auttavat liikeidean jatkokehittämisessä ja yritystoiminnan kasvattamisessa.

EduFutura yrittäjyysstrategian visio 2025

EduFuturan opiskelijoilla ja henkilökunnalla on yrittäjämäinen asenne ja Suomen parhaat mahdollisuudet innovointiin ja yrittäjyyteen.

EduFutura yrittäjyysstrategia 2017-2020

	Innostun	Kokeilen	Yritän	Kehitän
Opiskelijat	Yrittäjyys- inspiraation luominen	Kokeiluyrittäjyyden mahdollisuudet	Yritystoiminnan käynnistäminen	Yritystoiminnan kehittäminen
Opetus-, tutkimus- ja asiantuntija- henkilökunta	Yrittäjyydestä innostuminen ja opintoihin ohjaaminen	Yrittäjyyskasvatuksen perusosaamisen hallinta	Opiskelijayritysten valmennus- osaamisen kehittäminen	Oman yrittäjyysosaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen
Yksikkö/ lähiesimiehet	Yrittäjyyden edistäminen työntekijöiden työtehtäviksi	Yrittäjyyden opinnollistaminen	Yritystoiminnan hyödyntäminen osana osaamisen kehittämistä	Henkilöstön osaaminen myös yritysten hyödyksi
Ylin johto	Yrittäjyyden toimintakulttuurin rakentaminen	Oppijalähtöisten opintopolkujen mahdollistaminen	Opiskelijayritysten toiminnan edistä- minen ja edellytysten luominen	Ekosysteemikehitys yrittäjyyden uudista- miseksi ja kilpailuky- vyn kehittämiseksi
Koordinointi	Koordinaattoreiden ja tiimien työn resursointi sekä tuki strategian jalkautukseen			

Strategian tavoitteet ja toimenpiteet kohderyhmittäin

EduFutura - opiskelijan yrittäjyyspolku

EduFutura - opetushenkilökunta yrittäjyyden edistäjänä

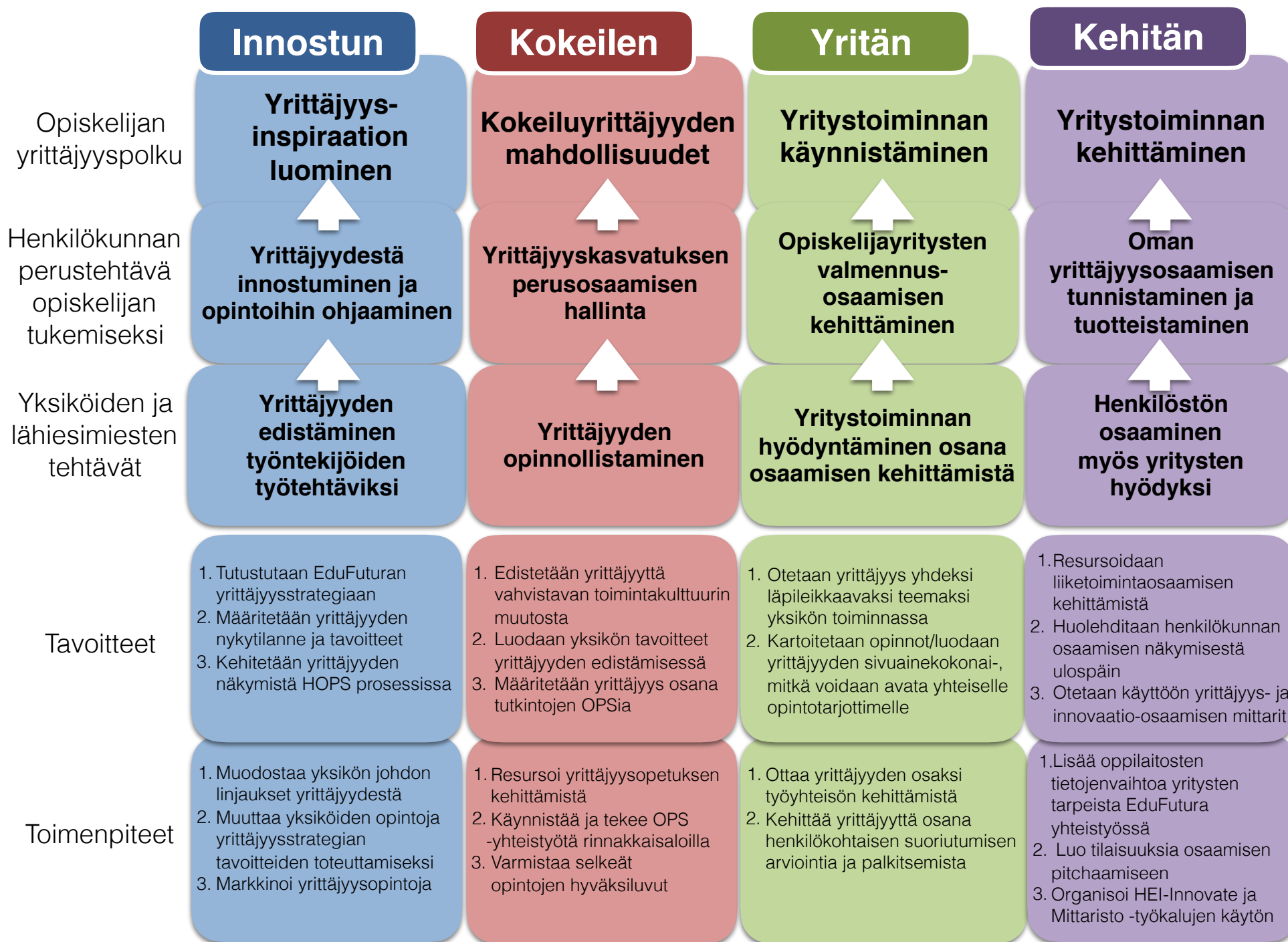
EduFutura - yksiköt ja lähiesimiehet yrittäjyyden edistäjänä

EduFutura - opiskelijan yrittäjyyspolku

	Innostun	Kokeilen	Yritän	Kehitän
	Yrittäjyys- inspiraation luominen	Kokeiluyrittäjyyden mahdollisuudet	Yritystoiminnan käynnistäminen	Yritystoiminnan kehittäminen
Tavoitteet	1. Kaikki opiskelijat kohtaavat yrittäjyyden 2. Järjestetään yrittäjyyteen innostavia lyhyitä tapahtumia 3. Otetaan yrittäjyys alkuvaiheen HOPSin laadintaan 4. Lisätään yhteisten opintokokonaisuuksien määrää	1. Lisätään yhteisten yrittäjyyden opintokokonaisuuksien määrää 2. Kehitetään yrittäjyyden opintokokonaisuuksien sisältöjä ja laatua	1. Kehitetään osuuskuntia ja osuuskuntayhteistyötä 2. Brändätään esihautomosta aidosti EduFuturan yhteinen esihautomopalvelu 3. Opinnollistetaan muu yrittäjyysaktiivisuus	1. Luodaan opiskelijoihin alumnisuhde jo ennen valmistumista 2. Tuetaan yritysten kehittymistä niiden elinkaaren mukaisesti 3. Järjestetään kansainvälinen EduFutura opiskelijayrittäjyystapahtuma 2018
Toimenpiteet	1. Yhteiset yrittäjyyslähettiläät 2. DreamUp -tapahtuma 3. Hack -tapahtumat 4. Innovate or Die -kilpailu 5. Innovaatioviikko 6. Yrittäjyyden leirikoulut 7. Unelmat&Inspiraatio -opinnot	1. Vuosi Yrittäjänä -opinnot 2. NY Start Up -opinnot 3. Luo oma kesäduuni -kesäopinnot 4. Innovaatio Lab -pilotointi 5. Verkko-opinnot	1. Yrittäjyys osuuskunnissa 2. Esihautomato -prosessit 3. Opiskelijoiden Kasvupolut 4. Oma yritystoiminta	1. TeamUp -päivät 2. EduFuturan yhteiset yrityspalvelut 3. Yritystehtaan palvelut 4. Muut yrityskehittämisen julkiset ja yksityiset palvelut ja verkosto

EduFutura - opetushenkilökunta yrittäjyyden edistäjänä





Strategian tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit
yrittäjyyden edistämisen prosessin vaiheiden

Innostun

Kokeilen

Yritän

Kehitän

mukaan

		Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit, Aikataulu
Opiskelijat	Innostun	1. Kaikki opiskelijat kohtaavat yrittäjyyden 2. Järjestetään yrittäjyyteen innostavia lyhyitä tapahtumia 3. Otetaan yrittäjyys alkuvaiheen HOPSin laadintaan 4. Lisätään yhteisten opinto-kokonaisuuksien määriä	1. Yhteiset yrittäjyyslähettiläät 2. DreamUp -tapahtuma 3. Hack -tapahtumat 4. Innovate or Die -kilpailu 5. Innovaatioviikko 6. Yrittäjyyden leirikoulut 7. Unelmat&Inspiraatio -opinnot 8. JES toiminnan laajentaminen	- Osallistujamäärät - Opetusresurssit - Markkinointi
	Yrittäjyys-inspiraation luominen			
	Yrittäjyydestä innostuminen ja opintoihin ohjaaminen	1. Ymmärretään yrittäjyyden merkitys 2. Kehitetään kokeilevaa ja innostavaa ilmapiiriä 3. Ohjataan opiskelijoita yrittäjyyden opinpoluille 4. Osallistutaan yrittäjyys-tapahtumiin	1. Osallistuu työyhteisön keskusteluihin yrittäjyydestä 2. Osallistuu yrittäjyysbrunsseille ja tietoisuuksiin opinpoluista 3. Jakaa henkilöstötarinoita ja vertaisiesimerkkejä 4. Ottaa pienyritysten caset osaksi opintoja	- Työyhteisöjen keskustelut - Järjestetyt tapahtumat - Yritysyhteistyö opinnoissa
	Yrittäjyyden edistäminen työntekijöiden työtehtäviksi	1. Tutustutaan EduFuturan yrittäjyysstrategiaan 2. Määritetään yrittäjyyden nykytilanne ja tavoitteet 3. Kehitetään yrittäjyyden näkymistä HOPS prosessissa	1. Muodostaa yksikön johdon linjaukset yrittäjyydestä 2. Muuttaa yksiköiden opintoja yrittäjyysstrategian tavoitteiden toteuttamiseksi 3. Markkinoi yrittäjyysopintoja	- Yksiköiden strategiatyö - Muutokset opinnoissa
Yksikkö/ lähiesimiehet				
Ylin johto	Yrittäjyyden toimintakulttuurin rakentaminen	1. Vahvistetaan ja kehitetään kokeilukulttuuria 2. Jalkautetaan yrittäjyysstrategia yksiköiden johdolle 3. Kasvatetaan yhteisiä yrittäjyysresursseja	1. Tukee yksiköitä strategian toteuttamisessa 2. Tukee koordinaattoreiden työtä	- EduFutura oppilaitos jory - EduFutura yrittäjyysryhmä - Yrittäjyysstrategian johto oppilaitoksissa

Tavoitteet

Toimenpiteet

Mittarit, Aikataulu

Opiskelijat

Kokeilen

Kokeiluyrittäjyyden mahdollisuudet

1. Lisätään yhteisten yrittäjyyden opintokokonaisuuksien määriä
2. Kehitetään yrittäjyyden opintokokonaisuuksien sisältöjä ja laatua

1. Vuosi Yrittäjänä -opinnot
2. NY Start Up -opinnot
3. Luo oma kesäduuni -kesäopinnot
4. Innovaatio Lab -pilotointi
5. Verkko-opinnot

- Osallistujamäärät
- Opetusresurssit
- Markkinointi

Opetus henkilökunta

Yrittäjyys-kasvatuksen perusosaaminen

1. Kehitetään yrittäjyyttä tukevaa ja uudistavaa työtettä ja pedagogiikkaa
2. Lisätään kokeiluyrittäjyyden opintojen opettajien määrää
3. Vahvistetaan henkilökunnan yrittäjyysosaamista

1. Osallistuu EduFuturan yrittäjyysvalmennuksiin
2. Osallistuu Uudistava pedagoginen -työote kohtaamisiin
3. Hyödyntää tiimiopettajuutta
4. Kokeilee valmentajuutta

- Kokeiluyrittäjyyden opintojen opettajat
- 100%:lla opetushenkilöstöstä on valmentajuus -mindset

Yksikkö/ lähiesimiehet

Yrittäjyyden opinnollistaminen

1. Edistetään yrittäjyyttä vahvistavan toimintakulttuurin muutosta
2. Luodaan yksikön tavoitteet yrittäjyyden edistämiseksi
3. Määritetään yrittäjyys osana tutkintojen OPSia

1. Resursoi yrittäjyysopetuksen kehittämistä
2. Käynnistää ja tekee OPS -yhteistyötä rinnakkaisaloilla
3. Varmistaa selkeät opintojen hyväksiluvut

- Strategiaa toteuttavien yksiköiden määrä
- Rinnakkaisalojen yhteistyö
- Yrittäjyys OPS:ssa

Ylin johto

Oppijalähtöisten opintopolkujen mahdollistaminen

1. Tuetaan yksiköiden strategiatyötä
2. Tuetaan yrittäjyyden sisällytystä työsuunnitelmiin
3. Edistetään työkiertomahdollisuuksia

1. Resursoi yrittäjyyden ja innovaatiotoiminnan laajentamisen
2. Mahdollistaa kesäopintojakson pilotoinnin yrittäjyydessä

- Kokonaisresurssit yrittäjyyden edistämiseen

		Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit, Aikataulu
Opiskelijat	Yritän			
	Yritystoiminnan käynnistäminen	1. Kehitetään osuuskuntia ja osuuskuntayhteistyötä 2. Brändätään esihautomosta aidosti EduFuturan yhteinen esihautomopalvelu 3. Opinnollistetaan muu yrittäjyysaktiivisuus	1. Ohjaataan opiskelijoita eri osuuskuntiin 2. Toteutetaan esihautomo-prosessit 5 krt/lukuvuosi 3. Toteutetaan Kasvupolut 4. Selvitetään tavat sisällyttää/ hyväksilukea yrittäjyys-aktiivisuus osana opintoja	- Osuuskuntien tavoitemäärän kasvu, osuuskuntiin ohjattu opiskelijamäärä - Opiskelijoista 10% osallistuu yrittäjyyttä aktivoiviin toimiin - Opiskelijoista 5% perustaa yrityksen
Opetus- henkilökunta	Opiskelijayritysten valmennus-osaaminen	1. Kehitetään henkilökunnan yrittäjyysvalmennus-osaamista 2. Kannustetaan yrittäjyyttä tukevien pedagogisten kokeilujen toteuttamiseen omassa opetuksessa	1. Osallistuu EduFuturan yrittäjyysvalmennuksiin 2. Osallistuu Uudista toimintakulttuuria -leireille 3. Hyödyntää innovaatioviikkoja osaamisen kehittämisessä 4. Toimii yrittäjävalmentajana	- 20% opetushenkilöstöstä on osallistunut Uudistetaan toimintakulttuuria -leireille - 10% opetushenkilökunnasta on Yrittäjävalmentaja - valmennuksen käyneitä
Yksikkö/ lähiesimiehet	Yritystoiminnan hyödyntäminen osana osaamisen kehittämistä	1. Otetaan yrittäjyys yhdeksi läpileikkaavaksi teemaksi yksikön toiminnassa 2. Kartoitetaan opinnot/luodaan yrittäjyyden sivuainekokonai-, mitkä voidaan avata yhteiselle opintotarjottimelle	1. Ottaa yrittäjyyden osaksi työyhteisön kehittämistä 2. Kehittää yrittäjyyttä osana henkilökohtaisen suoriutumisen arviointia ja palkitsemista	- EduFutura yrittäjyysstrategian toteutuminen yksiköiden toiminnassa - Rekrytoinnin, arvioinnin ja palkitsemisen kehittyminen yrittäjyyden näkökulmasta
Ylin johto	Opiskelijayritysten toiminnan edistäminen ja edellytysten luominen	1. Limitetään yhteiset yrittäjyysopinnot oppilaitosten omiin yrittäjyyspolkuihin 2. Tuetaan yksiköitä yrittäjyyden sivuainekokonaisuuksien luomisessa	1. Järjestää yhteisten yrittäjyys opintojen yrityksille fyysisen tilan 2. Avaa yrittäjyyttä edistävät palvelut toisten oppilaitosten hyödyksi	- Perustettujen yritysten määrä

		Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit, Aikataulu
Opiskelijat/ yritykset	Kehitän Yritystoiminnan kehittäminen	1. Luodaan opiskelijoihin alumnisuhde jo ennen valmistumista 2. Tuetaan yritysten kehittymistä niiden elinkaaren mukaisesti 3. Järjestetään kansainvälinen EduFutura opiskelijayrittäjyystapahtuma 2018	1. Järjestetään TeamUp -päivät tiimien rakentamiseen sekä yritysten rekrytoimiseksi mukaan T&K tulosten kaupallistamiseen 2. Tuoteistetaan EduFuturan yhteiset yrityspalvelut	- Jokaisessa oppilaitoksessa yrittäjyysalumnivastaava - T&K resurssit - Tuoteistettut, tunnistettavat palvelut - Järjestetyt tapahtumat
Opetus-, tutkimus- ja asiantuntija- henkilökunta	Oman yrittäjyysosaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen	1. Tutkimus- ja asiantuntija-henkilökunta etsii mahdollisuuksia yrittäjyyteen ja käynnistää omaa yritystoimintaa 2. Henkilökunta tuottaa tutkimustuloksia ja siirtää ne yrityksiin liiketoiminnaksi	1. Yrittäjyyttä harkitseva henkilökunta osallistuu esihautomoon ja muihin yrittäjyyskoulutuksiin 2. Henkilökunta osallistuu T&K siirtoon ja rakentaa yrityskumppanuuksia olemassa oleviin yrityksiin	- Tutkimus- ja asiantuntija-henkilöstön koulutukset - Osuus henkilökunnasta, joka siirtyy yrittäjäksi/sivutoimimiseksi - Kaupallistamissopimukset - Henkilökunnan perustamat yritykset
Yksikkö/ lähiesimiehet	Henkilöstön osaaminen myös yritysten hyödyksi	1. Resursoidaan liiketoimintaosaamisen kehittämistä 2. Huolehditaan henkilökunnan osaamisen näkymisestä ulospäin 3. Otetaan käyttöön yrittäjyys- ja innovaatio-osaamisen mittarit	1. Lisää oppilaitosten tietojenvaihtoa yritysten tarpeista EduFutura yhteistyössä 2. Luo tilaisuuksia osaamisen pitshaamiseen 3. Organisoii HEI-Innovate ja Mittaristo -työkalujen käytön	- Järjestetyt tapahtumat - Tiedotuksen kehittyminen - Uudet alkaneet yhteisprojektit yrityksille - KV mittaristojen käyttöönotto ja hyödyntäminen
Ylin johto	Ekosysteemikehitys yrittäjyyden uudista- miseksi ja kilpailuky- vyn kehittämiseksi	1. Tuetaan yrittäjyys- ja innovaatiotoiminnan kehittämisestä 2. Tehdään resursseja vaativia sopimuksia strategisten kumppaneiden kanssa	1. Selkiyttää esihautomon ja Yritystehtaan roolit 2. Organisoii innovaatioalustat ja -ympäristöt kaikkien oppilaitosten opiskelijoiden ja henkilöstön käyttöön	- Toimenpiteiden edistyminen - EduFuturan yhteinen yrittäjyyden ja innovaatiotoiminnan ekosysteemi/oppimisympäristö on toiminnassa 2018

**Vuonna 2020
EduFuturan
innovaatio- ja yrittäjyys
ekosysteemi edesauttaa
300. yrityksen
syntymistä vuosittain.**

**880 opiskelijaa yrittää ja kehittää
yritystään osana opintoja**

1350 opiskelijaa tarttuu kokeiluyrittäjyyden opintoihin

6500 opiskelijaa osallistuu innostusvaiheen toimenpiteisiin

**30.000 EduFutura yhteisön jäsentä kohtaa
vuosittain yrittäjyyden mahdollisuuden**

Tavoite 2020

Innostun

Yrittäjyys-
inspiraation
luominen

Innostun vaiheen
toimenpiteet
tavoittavat

2000 opiskelijaa

2200 opiskelijaa

2250 opiskelijaa

Kokeilen

Kokeiluyrittäjyyden
mahdollisuudet

Kokeilen vaiheen
toimenpiteet
tavoittavat

800 opiskelijaa

500 opiskelijaa

50 opiskelijaa

Yritän

Yritystoiminnan
käynnistäminen

Yritän vaiheen
toimenpiteet
tavoittavat

400 opiskelijaa

430 opiskelijaa

50 opiskelijaa

Kehitän

Yritystoiminnan
kehittäminen

Kehitän vaiheen
toimenpiteet
tavoittavat

200 yritystä

40 yritystä

50 yritystä