

SUUNNITELMA OPISKELIJAN SUOJAAMISEKSI  
VÄKIVALLALTA, KIUUSAAMISELTA  
JA HÄIRINNÄLTÄ

## Sisällysluettelo

<b>LUKIJALLE JA KÄYTTÄJÄLLE.....</b>	<b>3</b>
<b>1. MITÄ TARKOITETAAN VÄKIVALLALLA, KIUSAAMISELLA JA HÄIRINNÄLLÄ .....</b>	<b>4</b>
1.1 Väkiältä.....	4
1.2 Kiusaaminen .....	4
1.3 Häirintä.....	4
1.4 Seksuaalinen häirintä.....	4
<b>2. EHKÄISEMINEN .....</b>	<b>5</b>
<b>3. PUUTTUMINEN, ILMOITTAMINEN .....</b>	<b>5</b>
<b>4. KIUSAAMISEN, HÄIRINTÄ- JA VÄKIVALTATILANTEIDEN KÄSITTELY GRADIASSA .....</b>	<b>6</b>
4.1 Kiusaamis- ja häirintätilanteen käsittely .....	6
4.1.1 Sovittelu .....	7
4.2 Väkivaltatilanteen käsittely .....	8
4.3 Seksuaalisen häirintä- tai väkivaltatilanteen tai ahdistelun käsittely .....	9
<b>5. YKSILÖLLISEN TUEN TAI HOIDON JÄRJESTÄMINEN, MUUT TOIMENPITEET JA JÄLKISEURANTA .....</b>	<b>11</b>
5.1 Kiusaamisen jälkihuolto.....	11
<b>6. YHTEISTYÖ HUOLTAJIEN KANSSA.....</b>	<b>11</b>
<b>7. YHTEISTYÖ VIRANOMAISTEN KANSSA .....</b>	<b>12</b>
<b>8. PEREHDYTTÄMINEN JA TIEDOTTAMINEN .....</b>	<b>12</b>
<b>9. PÄIVITTÄMINEN, SEURANTA JA ARVIOINTI .....</b>	<b>12</b>

## Lukijalle ja käyttäjälle

Suunnitelma opiskelijan suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä kuuluu oppilas- ja opiskeluhuoltolain 13 §:n mukaan osaksi opiskeluhuoltosuunnitelmaa. Gradiassa tämä suunnitelma on opiskeluhuoltosuunnitelman liitteenä.

## 1. Mitä tarkoitetaan väkivallalla, kiusaamisella ja häirinnällä

### 1.1 Väkivalta

Tarkoituksellinen itseen, toiseen henkilöön, ryhmään tai yhteisöön kohdistettu fyysisen voiman tai vallan käyttö, uhkailu tai niiden toteutus. Väkivalta voi olla myös henkistä väkivaltaa tai seksuaalista väkivaltaa tai ahdistelua.

### 1.2 Kiusaaminen

Systemaattinen, tahallinen ja toistuva samaan henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa sanallista tai fyysistä kielteistä toimintaa. Kiusaaminen on hetkellistä, toistuvaa tai pitkään jatkuvaa ja alistavaa ruumiillista tai henkistä väkivaltaa. Kiusaaminen voi olla fyysistä tai psyykkistä ja se voi tapahtua myös sosiaalisen median kautta. Kiusaamiseen liittyy yleensä voimasuhteiden epätasapaino: kiusattu on jollain tavalla puolustuskyvytön kiusaajaan nähden.

### 1.3 Häirintä

Epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa turvallisuudelle tai terveydelle. Useimmiten järjestelmällistä ja jatkuvaa toista alistavaa toimintaa tai käyttäytymistä, joka kohdistuu toisen persoonaan tai yksityiselämään kuten ominaisuuksiin, luonteenpiirteisiin, sukupuoleen, ulkomuotoon, harrastuksiin tai perhesuhteisiin.

### 1.4 Seksuaalinen häirintä

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä. Seksuaalinen häirintä loukkaa henkilön fyysistä tai psyykkistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Häirinnälle tyypillistä on sen toistuvuus, mutta se voi olla myös yksittäinen teko.

Seksuaalinen häirintä voi ilmetä ainakin seuraavin tavoin:

- seksuaalisesti vihjailevat eleet tai ilmeet
- epäasialliset seksuaaliset puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset
- epäasialliset seksuaaliset sisällöt eri sosiaalisen median kanavissa, WhatsApp-, Yodel, Snapchat- yms. viestit, tekstiviestit, sähköpostit, puhelinsoitot
- fyysinen koskettelu ja lähentely
- sukupuoliyhteyttä tai muuta sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset
- seksuaalirikos kuten raiskaus, sen yritys tai seksuaalinen ahdistelu.

## 2. Ehkäiseminen

Kiusaamista, väkivaltaa ja häirintää ehkäistään opiskelijoiden hyvinvointia lisäämällä. Opiskelijoiden hyvinvointia edistetään laadukkaalla opetuksella, viihtyisillä oppimisympäristöillä, ohjatulla vapaa-ajan toiminnalla, opiskelijoiden osallisuudella sekä opettelemalla hyväksymään erilaisuutta ja kannustamalla yksilöllisyyteen.

Niveltietovaiheen tiedonsiirrossa ja ohjauskeskusteluissa, jossa voidaan kartoittaa henkilökohtaisen ohjauksen tarve, josta voi nousta esiin aikaisemmin tapahtunut kiusaaminen tai häirintä.

Opintojen alkuvaiheessa on tärkeää:

- Ryhmäyttää opiskelijoita ja sitä kautta kehittää ryhmän ilmapiiriä positiivisemmaksi
  - Opettaja voi käyttää ryhmäytymisen apuna opiskeluhuollon henkilökuntaa
- Kiinnittää huomiota aiemmissa opinnoissa mahdollisesti esiintyneeseen kiusaamiseen ja tarjota tukea kiusaamisesta aiheutuneisiin seurauksiin.
- Ryhmänohjaaja käy opiskelijoiden kanssa läpi koulun järjestyssäännöt sekä esitellään suunnitelma opiskelijan suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä.
- Puuttua, jos ryhmässä tapahtuu kiusaamista tai häirintää.

Aiheesta keskustellaan ryhmän kanssa, tehdään selväksi, että opiskelijalla on aina oikeus saada apua tullessaan kiusatuksi tai häirityksi tai kohdatessaan väkivaltaa. Asioista avoimesti puhuminen auttaa kiusaamisen käsittelyä.

## 3. Puuttuminen, ilmoittaminen

Opettajan tai rehtorin tulee ilmoittaa tietoonsa tulleesta oppimisympäristössä tai koulumatkalla tapahtuneesta häirinnästä, kiusaamisesta, syrjinnästä tai väkivallasta niistä epäillyn ja niiden kohteena olevan opiskelijan huoltajalle tai muulle lailliselle edustajalle.

Tilanteeseen puututaan, jos:

- henkilö kokee tulleensa kiusatuksi tai häirityksi
- joku muu (opiskelukaveri, kotiväki, opettaja) kokee jotakuta kiusattavan
- huomataan, että ilkivalta kohdistuu toistuvasti samaan henkilöön
- luokan ilmapiiri tai käytös toisia kohtaan on epäkunnioittavaa.

Opiskelija, opettaja, kotiväki tai joku muu välittää tiedon asiasta ryhmänohjaajalle, joka selvittää asiaa sekä vie tiedon eteenpäin koulutuspäällikölle/rehtorille. Tukea tarvitseva opiskelija ohjataan opiskeluhuoltopalveluihin.

Gradian koko henkilöstön tulee rohkaista opiskelijoita ilmoittamaan havaitsemastaan tai kohtaamastaan seksuaalisesta häirinnästä. Myös Gradian tekemistä kyselyistä ja opiskelijapalautteista esiin nousseet nimettömät ilmoitukset, koskien seksuaalista häirintää selvitetään.

Opiskelijoille on Gradiassa otettu käyttöön opiskelijoille suunnattu sähköinen ilmoituskanava, jolla opiskelija voi nimettömänä tehdä häirintä- tai kiusaamisilmoituksen. Ilmoituskanavan teknisenä alustana käytetään whistleblowing-palvelua.

Tärkein ja toivotuin tapa on edelleen opiskelijan suora ilmoittaminen – puheeksi ottaminen epäasiallisesta käytöksestä Gradian henkilökuntaan kuuluvan kanssa.

Ilmoituskanava löytyy Mun Gradiasta. Lisäksi on käytössä painomateriaalia, joissa löytyy QR-koodi, jonka kautta opiskelija pääsee tekemään ilmoituksen.

Ilmoituskanavalla tehty yhteydenotto käsitellään aina luottamuksellisesti ja ilmoituksen opiskelija voi tehdä nimettömänä. Lähettämisen yhteydessä ilmoitus saa tunnisteita, joka ilmoittajan on hyvä ottaa talteen. Ilmoittaja voi käydä saadulla tunnisteella katsomassa ilmoituksen tilaa. Ilmoituksen tekijä saa ilmoituksen tehtyään ”Ilmoituksesi on vastaanotettu”-tyyppisen viestin.

Käsittelyryhmä ottaa ilmoituksen käsittelyyn. Ilmoituksen käsittelyryhmä on huolella valikoitu, koulutettu ja järjestelmän tietosuoja huomioiden roolitettu whistleblowing-alustalle. Ilmoituskanavan käyttö on tällä hetkellä sidottu Gradian lukuvuoden työajalle. Toistaiseksi ilmoituskanavan palvelua ei ole saatavilla loma-aikoina.

## 4. Kiusaamisen, häirintä- ja väkivaltatilanteiden käsittely Gradiassa

Kiusaamisen, häirinnän tai väkivallan tullessa esiin ryhmänohjaaja keskustelelee asianosasten kanssa erikseen ja arvioi tilanteen. Ryhmänohjaaja saa tarvittaessa apua tilanteen käsittelyyn opiskeluhuollon toimijoilta tai koulutuspäälliköltä/rehtorilta.

Alla kuvattu prosessikaavio pätee niin opiskelijoiden välisiin, opiskelijan ja henkilöstöön kuuluvan välisiin sekä henkilöstön välisiin kiusaamistilanteisiin. Henkilöstön välisissä tilanteissa prosessin eteenpäin viemisestä vastaa esihenkilö.

### 4.1 Kiusaamis- ja häirintätilanteen käsittely

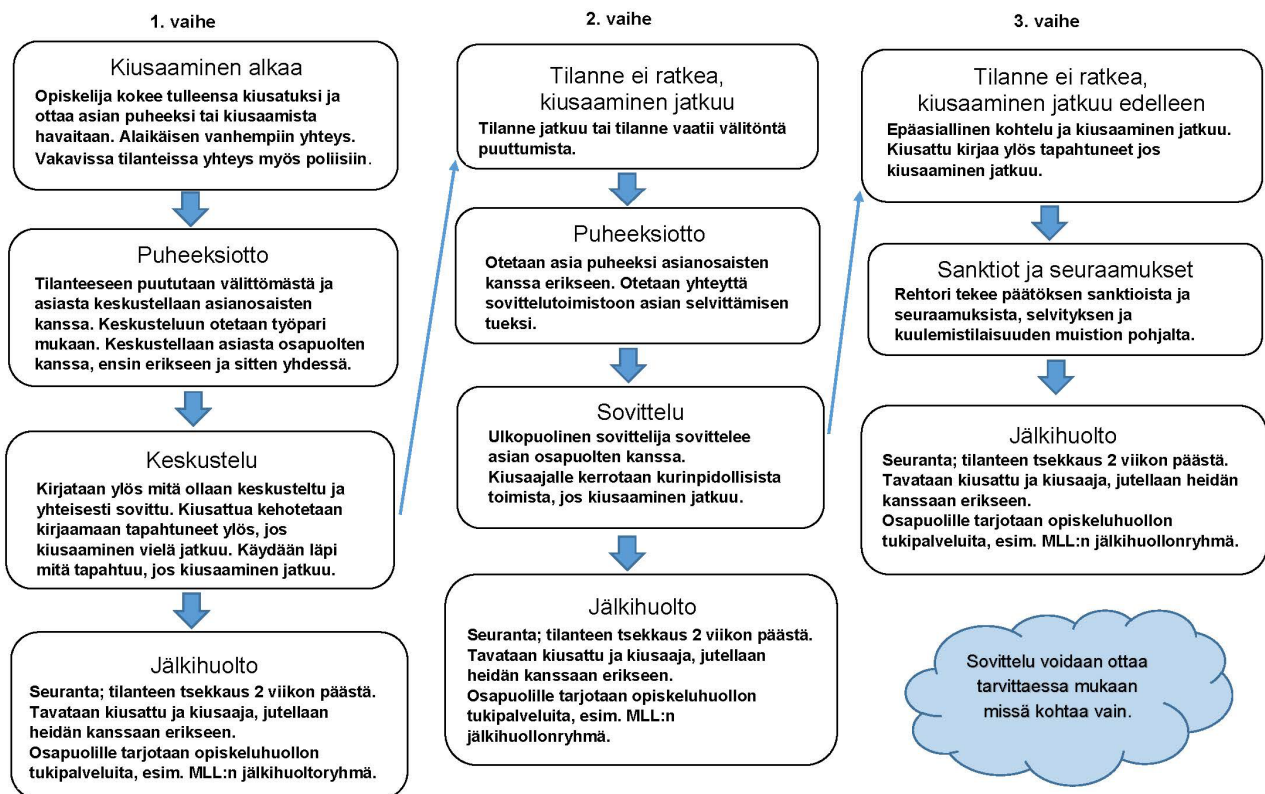
Kiusaamis- tai häirintätilanteen jälkeen, kun molempia osapuolia on kuultu ja tilanne arvioitu,

- järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhteistapaaminen osapuolten kesken asian sopimiseksi ja alaikäisen opiskelijan kohdalla otetaan yhteyttä huoltajaan. Tapaamisessa laaditaan sopimus, josta tulee ilmetä mitä jatkosta on sovittu osapuolten kesken, kuinka sopimusta seurataan ja mitä siitä seuraa, jos sopimusta ei noudateta.
- sopimus tehdään kirjallisesti ja toimitetaan tiedoksi huoltajille

- tilanteesta informoidaan tarvittaessa kuraattoria ja vakavissa tapauksessa oppilaitoksen johtoa
- tilannetta seurataan (kts. prosessikaavio)
- tilannetta käsitellään myös tarvittaessa ja osallisten suostumuksella koko ryhmän kanssa, jos ryhmä ollut osallisena tapahtuneeseen.
- Molempien osapuolien tueksi kootaan tarvittaessa yksilökohtainen monialainen asiantuntijaryhmä.
- Kiusaamistilanteet voivat vaatia rikosilmoituksen tekemisen

Ryhmänohjaaja dokumentoi keskustelut ja toimenpiteet.

### Kiusaamistilanteen käsittelyn prosessikaavio



#### 4.1.1 Sovittelu

Sovittelu tarjoaa vapaaehtoisen, maksuttoman, puolueettoman ja luottamuksellisen mahdollisuuden riitojen ja rikosten osapuolille kohdata toisensa ja käsitellä tapahtuman aiheuttamia haittoja. Sovittelemisen puhdistaa ilmaa, helpottaa osapuolten kohtaamista jatkossa sekä ennaltaehkäisee uusia konflikteja.

Sovitella voidaan:

- kiusaamista
- ilkivaltaa
- rikoksia
- riitoja
- vahinkoja
- naapuririitoja
- sekä erilaisia konflikteja, joissa on vähintään kaksi osapuolta.

Sovittelussa ei syyllistetä ketään, eikä sovittelu ole oikeusistunto. Osapuolet voivat kohdata toisensa, puhua tapahtuneesta ja määritellä itse hyvän lopputuloksen asiassaan. Sovittelussa voidaan sopia vahingonkorvauksista. Toiminta perustuu lakiin rikos- ja riita-asioista. Sovittelutoimiston ammattihenkilöstö ja vapaaehtoiset sovittelijat tarjoavat turvallisen ympäristön asian selvittämiseen.

#### 4.2 Väkivaltatilanteen käsittely

Kun molempia osapuolia on kuultu ja tilanne arvioitu

- annetaan tarvittava ensiapu
- vakavissa tapahtumissa otetaan yhteys rehtoriin
- tarvittaessa virkavalta paikalle
- alaikäisen huoltajalle ilmoitetaan tapahtuneesta
- huolehditaan jälkihoidosta, ohjataan opiskelija keskustelemaan kuraattorin, opiskeluterveydenhoitajan, tai psykologin kanssa
- tilanteesta tehdään Läheltä piti -ilmoitus
- osapuolille voi tarjota mahdollisuutta tilanteen sovitteluun Sovittelutoimiston kanssa (asiaa voi sovittaa, vaikka siitä tekisi myös rikosilmoituksen)

Rikoslain 21 luvun, 5 § mukaan, joka tekee toiselle ruumiillista väkivaltaa taikka tällaista väkivaltaa tekemättä vahingoittaa toisen terveyttä, aiheuttaa toiselle kipua tai saattaa toisen tiedottomaan tai muuhun vastaavaan tilaan, on tuomittava pahoinpitelystä sakkoon tai vankeuteen enintään kahdeksi vuodeksi. Yritys on rangaistava.

Rikoslain 21 luvun, 6 § mukaan kyseessä on törkeä pahoinpitely jos:

- 1) aiheutetaan toiselle vaikea ruumiinvamma, vakava sairaus tai hengenvaarallinen tila,
- 2) rikos tehdään erityisen raa'alla tai julmalla tavalla tai
- 3) käytetään ampuma- tai teräasetta taikka muuta niihin rinnastettavaa hengenvaarallista välinettä ja rikos on myös kokonaisuutena arvostellen törkeä, rikosentekijä on tuomittava törkeästä pahoinpitelystä vankeuteen vähintään yhdeksi ja enintään kymmeneksi vuodeksi. Yritys on rangaistava.

### 4.3 Seksuaalisen häirintä- tai väkivaltatilanteen tai ahdistelun käsittely

Jokainen seksuaalista häirintää havainnut tai siitä tiedon saanut oppilaitoksen henkilöstöön kuuluva huolehtii siitä, että asiaa lähdetään selvittämään viipymättä.

Seksuaalisen väkivallan tai ahdistelun kohtaaminen on vakava asia, jonka vaikutukset voivat olla kauaskantoisia. Tilanteen selvittäminen vaatii aikaa ja usein myös ulkopuolista apua.

- tilanteesta keskustellaan henkilön kanssa
- tilanteessa selvitetään, että puhuuko henkilö asiasta ensimmäistä kertaa
- yhdessä henkilön kanssa otetaan yhteyttä kuraattoriin tai opiskelu-/ työterveyshuoltoon
- yhdessä henkilön kanssa otetaan yhteyttä sopivaan auttajatahoon ja ohjataan jatkaamaan hoitoa muun hoitavan/ohjaavan tahon kanssa, missä asiaa on käsitelty aiemmin

**Havaittaessa seksuaalista ahdistelua:**

- keskustellaan ensin ahdistellun kanssa
- arvioidaan tilanne ja sovitaan jatkotoimenpiteistä yhdessä ahdistellun kanssa
- alaikäisen osalta tehdään lastensuojeluilmoitus sekä rikosilmoitus
- tarvittaessa sovitaan tarkoituksenmukaisesta jatkohoidosta.
- keskustelu ahdistelijan kanssa, jossa käydään läpi tapahtunut sekä seuraamukset hänen osaltaan.

**Toiminta vakavissa seksuaaliväkivaltilanteissa:**

- opiskelija saatetaan välittömästi lääkärin/terveydenhoitajan luokse
- alaikäisen osalta tehdään lastensuojeluilmoitus sekä rikosilmoitus
- täysi-ikäistä ohjataan tekemään rikosilmoitus
- huolehditaan jälkihoidosta

Opetustoimen ja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöllä on velvollisuus tehdä salassapitosäännösten estämättä ilmoitus poliisille, kun heillä on tehtävässään tietoon tulleiden seikkojen perusteella syytä epäillä, että lapseen on kohdistettu:

- Rikoslain (39/1889) 20 luvussa seksuaalirikoksena rangaistavaksi säädetty teko.
- Sellainen rikoslain 21 luvussa henkeen ja terveyteen kohdistuvana rikoksena rangaistavaksi säädetty teko, josta säädetty enimmäisrangaistus on vähintään kaksi vuotta vankeutta.

Rikoslain 20 luvussa seksuaalirikoksena rangaistavaksi säädettyjä tekoja ovat muun muassa raiskaus, pakottaminen seksuaaliseen tekoon, seksuaalinen hyväksikäyttö, seksuaalinen ahdistelu, lapsen seksuaalinen hyväksikäyttö, seksuaalipalvelujen ostaminen nuorelta ja lapsen houkutteleva seksuaalisiin tarkoituksiin. Sen lisäksi seksuaalinen häirintä voi olla kunnianloukkausrikos.

Rikoslain 21 luvussa tarkoitettu ja ilmoitusvelvollisuuden synnyttävä henkeen ja terveyteen kohdistuva rikos on muun muassa pahoinpitely.

Seksuaalinen häirintä on oppilaitoksen henkilöstöön kuuluvalle epäasiallista käytöstä, joka voi johtaa huomautukseen, varoitukseen tai palvelussuhteen päättämiseen.

## 5. Yksilöllisen tuen tai hoidon järjestäminen, muut toimenpiteet ja jälki-seuranta

Opiskelijoille tarjotaan tarvittaessa yksilöllistä tukea. Yksilöllistä tukea antavat tilanteen mukaan esimerkiksi kuraattori, psykologi, opiskeluterveydenhuolto tai monialainen yksilökohtainen asiantuntijaryhmä. Muita mahdollisia toimenpiteitä ovat:

- kurinpitorangaistukset
- vahingonkorvaukset
- rikosilmoitukset
- lastensuojeluilmoitukset.

Tilanteen akuutin hoitamisen jälkeen järjestetään jälkiseuranta. Kokemukset kiusaamisesta, väkivallasta tai seksuaalisesta häirinnästä jättävät usein psyykkisiä oireita nuoreen ja sen vuoksi jälkihuolto ja seuranta ovat erityisen tärkeässä roolissa. Aikataulu, työnjako ja tapa sovitaan tilannekohtaisesti ryhmänohjaajan ja muiden tapaukseen osallistuneiden henkilökunnan jäsenten kanssa. Jälkiseurannan suunnitelma ja kuittaus seurannasta dokumentoidaan. Jälkihuoltoa tarjotaan tilanteen kaikille osapuolille. Esimerkiksi kiusaamiseen liittyvissä tapauksissa niin kiusatulle kuin kiusaajalle tarjotaan keskusteluapua ja näin ollen varmistetaan myös pidemmällä aikavälillä tapahtuneen seuranta.

### 5.1 Kiusaamisen jälkihuolto

Kiusaamiskokemukset tapahtuvat usein jo alakoulussa, viimeistään yläkoulussa ja näitä kiusaamisen aiheuttamia seurauksia nuori kantaa mukanaan siirryttäessä toiselle asteelle. Yleensä kiusaaminen on päättynyt, mutta sen aiheuttamat seuraukset vaikeuttavat edelleen koulunkäyntiä. Seuraukset voivat näkyä ahdistuksena, masennuksena, koulupoissaoloina tai muina epämääräisinä, jopa fyysisinä oireina. On tärkeää tunnistaa nuoren avun tarve ja tarjota nuorelle tukea kiusaamiskokemuksen käsittelyyn. Kuraattorit, psykologit ja terveydenhoitajat ovat tässä kohtaa avainasemassa, mutta myös muu henkilökunta voi vaikuttaa paljon koulun ilmapiiriin luomiseen, opiskeluturvallisuuteen sekä ryhmäytymiseen.

Kiusaamisen aiheuttamiin seurauksiin, yksinäisyyteen ja syrjäytymiseen on tarjolla tukea myös koulun ulkopuolella. Eri järjestöt ja nuorisotoimijat järjestävät matalan kynnyksen tukea, joihin opiskelijoita voidaan ohjata.

## 6. Yhteistyö huoltajien kanssa

Ryhmänohjaaja ottaa alaikäisen kohdalla yhteyttä huoltajaan. Täysi-ikäisen kohdalla yhteydenotto tapahtuu opiskelijan suostumuksella. Yhteydenottotapana on puhelu tai Wilma-viesti riippuen tilanteesta. Vakavissa ja pitkään jatkuneissa tilanteissa huoltaja voi olla mukana asioiden selvittelyissä ja sopimisessa.

## 7. Yhteistyö viranomaisten kanssa

Yhteistyötä tehdään tilanteen mukaan viranomaisten ja muiden tahojen kanssa. Yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kuraattori, opiskeluterveydenhoitaja, psykologi, poliisi, lastensuojelu, perheneuvola, nuorisovastaanotto. Tilanteen mukaan ryhmänohjaaja ottaa yhteyttä yksin tai yhdessä muiden opiskeluhuollon toimijoiden kanssa tarvittaviin viranomaisiin.

## 8. Perehdyttäminen ja tiedottaminen

Henkilöstö perehdytetään opiskeluhuoltosuunnitelmaan ja sen liitteisiin henkilöstön koulutustilaisuuksissa. Opiskelijoiden perehdyttäminen tapahtuu opintojen alussa esim. ryhmänohjaajatunneilla. Huoltajille suunnitelmasta tiedotetaan Wilman kautta.

Suunnitelma julkaistaan intrassa ja Gradian www-sivuilla.

## 9. Päivittäminen, seuranta ja arviointi

Suunnitelma opiskelijan suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä päivitetään samanaikaisesti opiskeluhuoltosuunnitelman kanssa. Opiskeluhuoltoryhmässä suunnitelman toimivuutta seurataan ja sitä päivitetään tarpeen mukaan. Suunnitelmaa arvioidaan vuosittain omavalvonnan kautta.